



verbale del 31.7.2024

asseverazione performance organizzativa anno 2023 e referto conclusivo anno 2023 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 – asseverazione Relazione performance anno 2023

Oggi Il Nucleo di Valutazione nella persona del dott. Andrea Scacchi, nominato con ds n. 3 dell'ottobre 2021 attesta di aver esaminato gli esiti della performance 2023 comunicata via posta elettronica in data 30 luglio 2024.

Il Nucleo affronta in data odierna in particolare i seguenti argomenti:

- l'esame del consuntivo della Performance relativa all'anno 2023 per la sua asseverazione;
- la proposta di valutazione delle Po.

Performance anno 2023

Con riguardo al primo punto all'ordine del giorno, preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative e dal Segretario Comunale, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023, lo scrivente Organo premezzo che:

- l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- la performance è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve;
- l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
 3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

NUCLEO COMUNALE DI VALUTAZIONE VIGARANO MAINARDA

Preso atto dei reports prodotti dalle PO;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

CONSIDERATO che per il Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2023, il Piano della performance, come inteso dal D.Lgs 150/2009, si concretizza nei contenuti e della sua strutturazione, con quanto approvato con Delibera di Giunta Comunale;

Preso atto della dell'esito, in coerenza con il vigente sistema di valutazione e misurazione delle Performance, relativa al raggiungimento delle Performance di Ente e di Aree;

Certifica

il livello di raggiungimento degli obiettivi di Performance – obiettivi anno 2023 - come risultanti dagli allegati reports predisposti dalle PO/EQ ai sensi sia dell'art 37 del CCNL 22.01.2004 sia dell'art 7 del dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 74/2017,

Ciò posto

Autorizza

le PO/EQ a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Il NdV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati reports di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.



Proposta di Valutazione delle PO/INCARICATI DI EQ

Si da inoltre atto che il Segretario Comunale ha definito, anche sulla base delle risultanze della prima parte del presente verbale e dopo aver acquisito le risultanze relative alla valutazione individuale dei collaboratori di ciascuna PO/EQ, tenuto anche conto di quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione, a definire una proposta di valutazione individuale delle PO/EQ stesse per la parte comportamenti.

Non risultano criticità rispetto ai tempi medi di pagamento.

Le relative schede individuali risultano quelle previste dal vigente sistema e vengono qui asseverate per la parte di competenza.

La valutazione del Segretario Comunale è rimessa al Sindaco.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco, alla Giunta Comunale ed al Segretario Comunale per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.
NUCLEO DI VALUTAZIONE
(Dr. Andrea Scacchi)