



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

Provincia di Ferrara

Verbale N. 3 della seduta della delegazione trattante tenutasi in data 20/12/2024

Oggi 20 dicembre 2024 sottoscrivono la presente modifica del **contratto collettivo decentrato integrativo** valevole per il triennio 2023-2025 ed accordo (*Allegati A e A1*) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il triennio 2023-2025, valevole per le annualità residue 2024-2025, in rappresentanza della parte pubblica e della parte sindacale, i componenti delle delegazioni trattanti così costituite:

Delegazione trattante Datoriale:

Dr. Pietro Veronese – Segretario Comunale – Presidente
Barbi Monica – Responsabile Settore AAGG-Protocollo -Personale -Segreteria
Paolo Maria Mecca – Responsabile Settore Finanziario, Tributi ed Economato

Delegazione trattante Sindacale:

Righi Marco – CIGL
Covi Davide – UIL
Chiericati Marco – Rsu
Ferron Gabriella – Rsu
Armelin Debora -Rsu

Il presente verbale è stato redatto dalla Dr.ssa Monica Barbi in qualità di Responsabile del Settore Personale.

La presente seduta è stata formalmente convocata in data 19/12/2024;



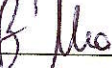
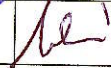



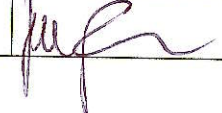
La parte datoriale, nella persona del Presidente Dr. Veronese Pietro, dà atto che:

- la Delegazione trattante Datoriale è stata autorizzata allo svolgimento delle trattative, al fine di siglare la presente modifica di accordo decentrato (modifica al normativo ed economico), di seguito indicato per brevità CCDI, con DGC n. 73 del 19.11.2024 tenuto debitamente conto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale nella medesima deliberazione;
- Richiamati i verbali di delegazione trattante n.1 del 26.11.2024 e n. 2 del 04/12/2024;
- Visto il parere del Revisore dei Conti del Comune di Vigarano Mainarda, verbale n. 10 del 27.11.2024, trasmesso in medesima data e assunto agli atti dell'Ente con prot.n. 16825;
- Vista la riunione sindacale con i dipendenti avvenuta in data 26.11.2024 durante la quale sono state illustrate le modifiche ala CCDI normativo 2023-2025 e accordo economico valevole per le annualità rimanenti 2024-2025;
- La preintesa di modifica al contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 ed accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il biennio 2024-2025, è stata sottoscritta il giorno 04/12/2024, come da Verbale n. 2/2024, conservato agli atti d'ufficio;
- In data 11/12/024 con prot.n. 17517, si è provveduto a trasmettere la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria, quale documento di accompagnamento all'ipotesi di contratto, accordo ai fini della certificazione dell'Organo di Revisione;

- con Verbale n. 15 del 19/12/2024 protocollato con il n. 18036 del 20/12/2024, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Vigarano Mainarda ha espresso certificazione favorevole resa ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001, sull'ipotesi di contratto (parte giuridica), accordo economico, Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria, regolamenti incidenti sul fondo;
- l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della modifica al contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 e di accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2024-2025, secondo l'ipotesi sottoscritta dalla Delezione Trattante in data 04/12/2024, di cui al Verbale n. 2, è stata rilasciata alla Delegazione Trattante Datoriale con Delibera di Giunta Comunale n. 100 del 20/12/2024;

VIGARANO MAINARDA, IL 20/12/2024

Il Presidente apre la seduta chiedendo se vi siano ulteriori osservazioni e quindi invita le parti a procedere con la firma della presente modifica al CCDI.

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Veronese Pietro		Righi Marco	
Barbi Monica		Covi Davide	
Mecca Paolo Maria		Chiericati Marco	
		Armelin Debora	
		Ferron Gabriella	



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

Provincia di Ferrara

- ***MODIFICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2023-2025 – Comparto Funzioni Locali (accordo normativo)***

- ***ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI CHE SOVRAINTENDONO ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER GLI ANNI 2024-2025 (Allegati A e A1)***

INCIDENTE UNICAMENTE SULLE ANNUALITÀ RESIDUE DI VIGENZA DEL CCDI 2023-2025: ANNI 2024 E 2025

Primo *H* *MA* *R* *F* *Φ*
M

MODIFICHE DA APPORTARE AL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2023-2025 — Comparto Funzioni Locali (accordo normativo) PRECEDENTEMENTE SOTTOSCRITTO IN DATA 19.12.2023, INCIDENTI SULLE SOLE ANNUALITÀ RESIDUE 2024 e 2025.

TITOLO II — CAPO IV

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL)

Il comma 8) dell'articolo sarà come di seguito modificato:

8. Criteri per l'attribuzione delle indennità per particolari responsabilità.

Ai fini dell'individuazione delle posizioni cui attribuire le indennità per specifiche responsabilità il Responsabile del settore organizzativo di riferimento tenuto comunque presente quanto preliminarmente già sopra esplicitato, dovrà attenersi ai seguenti criteri:

- deve trattarsi di responsabilità distintiva rispetto a quella che possa essere ordinariamente pretesa, anche in relazione al contesto organizzativo specifico.
- potrà essere comparativamente valutato il livello di responsabilità in relazione al livello di responsabilità assunto da personale di categoria più elevata e/o titolare di posizione organizzativa.
- deve essere considerato il grado di specializzazione che viene richiesto in relazione alla pluralità ed all'importanza dei processi tecnico/amministrativi ed alle questioni da trattare e risolvere.
- deve essere considerato il grado dei rapporti diretti con gli organi politici e le posizioni organizzative, anche di altri settori dell'ente.
- deve essere considerato l'aspetto quantitativo dei provvedimenti comportanti responsabilità, sotto l'aspetto della complessità, della discrezionalità e della rilevanza economico finanziaria degli stessi.
- devono essere valorizzate posizioni che implicano responsabilità di coordinamento, considerato anche il numero e la tipologia del soggetto a coordinamento, come pure responsabilità di procedimenti complessi.
- deve essere considerato il numero degli ambiti e dei processi nei quali la posizione è chiamata ad esercitare le responsabilità.

CRITERI PER LA PESATURA DELLE INDENNITÀ PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ.

A- 40 PUNTI APPARTENENZA ALL'AREA

B- 30 PUNTI COMPLESSITÀ DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITÀ

C- 30 PUNTI LIVELLO DI AUTONOMIA

Criteri esplicatori degli indicatori

PUNTI	APPARTENENZA ALL'AREA- MAX 40 PUNTI
40	Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che vengono investiti degli incarichi
30	Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti all'area degli Istruttori che vengono investiti degli incarichi
20	Si attribuiscono ai dipendenti appartenenti all'area degli Operatori Esperti che vengono investiti degli incarichi

PUNTI	COMPLESSITÀ DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE ALLE RESPONSABILITÀ- MAX 30 PUNTI
30	Responsabilità su procedimenti altamente complessi e non ripetitivi Il dipendente assume responsabilità connesse a procedimenti non ripetitivi, di elevata complessità e impatto strategico per l'ente. Questi procedimenti

	<p>richiedono un livello molto alto di discrezionalità amministrativa o tecnica, con interazioni frequenti e delicate con enti esterni.</p> <p>Coordinamento di attività innovative o procedimenti unici che richiedono relazioni interorganiche di alto livello.</p>
25	<p>Responsabilità avanzata su procedimenti complessi esterni</p> <p>Il dipendente gestisce procedimenti di elevata complessità, anche ripetitivi, che hanno rilevante impatto esterno e richiedono competenze specifiche e capacità relazionali avanzate. È richiesta una discrezionalità significativa nell'applicazione di norme e procedure.</p> <p>Gestione di incarichi di alta complessità tecnica o amministrativa con frequenti interazioni istituzionali o relazioni con i vertici dell'ente.</p>
20	<p>Responsabilità su procedimenti complessi con rilevanza esterna</p> <p>Il dipendente è responsabile della gestione di procedimenti complessi che comportano relazioni con soggetti esterni all'ente. L'incarico richiede competenze tecniche o amministrative elevate e capacità di mediazione con istituzioni o altre organizzazioni.</p> <p>Gestione di procedimenti tecnici o amministrativi che prevedono interazioni con enti pubblici, privati o organi giurisdizionali.</p>
15	<p>Responsabilità con impatto interno e relazioni operative</p> <p>Il dipendente assume responsabilità connesse a procedimenti complessi che richiedono capacità di coordinare attività e interagire con altre aree interne dell'ente. L'impatto è rilevante per la struttura organizzativa di appartenenza.</p> <p>Coordinamento di procedimenti tecnici o amministrativi con variabili operative significative e necessità di raccordo interno.</p>
10	<p>Responsabilità su procedimenti interni complessi</p> <p>Il dipendente è responsabile della gestione di procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che incidono sul funzionamento interno dell'ente. L'incarico richiede capacità di coordinare attività e risolvere problematiche non ordinarie.</p> <p>Gestione di procedimenti amministrativi o tecnici rilevanti, con responsabilità aggiuntiva rispetto ai compiti standard del profilo.</p>
5	<p>Responsabilità su procedimenti definiti con rilevanza interna</p> <p>Il dipendente gestisce procedimenti definiti che richiedono una responsabilità superiore rispetto alle mansioni ordinarie del profilo. L'impatto è limitato all'ambito interno dell'ente, ma è richiesta attenzione ai dettagli e capacità di risolvere eventuali problematiche operative.</p> <p>Svolgimento di compiti complessi o non usuali per il profilo, con responsabilità sulla correttezza degli esiti interni.</p>

PUNTI	LIVELLO DI AUTONOMIA
30	<p>Autonomia tecnica massima.</p> <p>Il dipendente svolge compiti di alta complessità con piena autonomia operativa e tecnica, garantendo il supporto necessario alle decisioni strategiche del responsabile di settore. L'autonomia si esercita nell'applicazione di soluzioni innovative e nella gestione di variabili critiche.</p> <p>Attività tecniche specializzate o innovative che richiedono competenze avanzate e capacità di adattamento a scenari complessi.</p>
25	<p>Autonomia tecnica elevata.</p> <p>Il dipendente opera con autonomia avanzata nello svolgimento di attività complesse o particolarmente rilevanti. Le decisioni autonome hanno un impatto diretto sul risultato operativo, pur nel rispetto delle direttive del responsabile.</p> <p>Gestione autonoma di incarichi di alta complessità tecnica o procedurale, con scelte operative che influenzano in modo significativo l'efficacia complessiva.</p>
20	<p>Autonomia gestionale elevata</p> <p>Il dipendente gestisce programmi operativi definiti con un elevato grado di autonomia, adattando le attività alle esigenze contingenti. È responsabile della risoluzione di problematiche operative e del raggiungimento degli obiettivi assegnati.</p>

Plus

Bh

Ja

PA

A
P
M

	<i>Realizzazione autonoma di progetti o attività tecniche, con un impatto rilevante sulla gestione operativa del settore.</i>
15	Autonomia gestionale significativa <i>Il dipendente agisce con un livello significativo di autonomia nella gestione di compiti operativi definiti. L'autonomia include l'organizzazione delle attività e la responsabilità per la corretta applicazione di prassi consolidate. Coordinamento operativo di pratiche o procedimenti complessi, con capacità di risolvere problematiche ordinarie senza ricorso continuo al responsabile.</i>
10	Autonomia operativa moderata <i>Il dipendente gestisce incarichi con un modesto livello di autonomia. È richiesto un contributo autonomo nella gestione di procedimenti operativi che sono comunque largamente governati dalle direttive del responsabile di settore. Svolgimento di attività amministrative o tecniche che richiedono un'applicazione consapevole di regole e metodi consolidati.</i>
5	Autonomia operativa limitata. <i>Il dipendente ha autonomia nell'applicazione di procedure standard definite dal responsabile di settore. Le scelte autonome riguardano principalmente la gestione di aspetti operativi di base in contesti ben definiti. Attuazione di compiti tecnici o amministrativi semplici, con limitate possibilità di adattamento alle specifiche esigenze operative.</i>

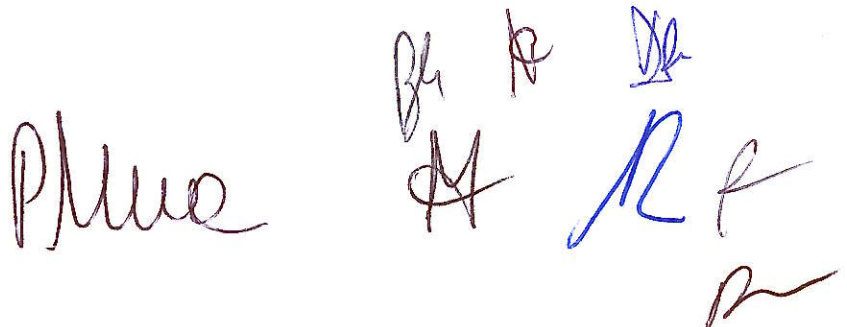
MODALITA' DI CALCOLO

*Somma destinata e disponibile sul fondo / (Σ a+b+c quali punteggi di tutte le posizioni) * (Σ a+b+c quali punteggi individuali) = indennità individuale (con il limite di € 4.000,00 per posizione Area dei Funzionari ed Eq, € 2.500 per area Istruttori ed € 1.500 per le posizioni area Operatori Esperti).
Il risultato viene riparametrato in dodicesimi rispetto al periodo di esercizio della specifica responsabilità.*

TITOLO II — CAPO VII

Art. 17 — Indennità di servizio esterno (Art. 100 CCNL)

Il comma 2) che recita: " Il servizio viene considerato espletato in via continuativa qualora siano svolti servizi esterni per almeno la metà delle giornate lavorative mensili utili". (intero comma soppresso).





COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

Provincia di Ferrara

ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI CHE SOVRINTENDONO ALLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER IL BIENNIO 2024-2025. MODIFICA ALL'ACCORDO ECONOMICO 2023-2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 19.12.2023

Oggi 29.11.2024 sottoscrivono la presente **pre-intesa di accordo (Allegati A e A1)** per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il biennio 2024-2025: modifica al precedente accordo economico triennale: 2023-2025, volta ad incidere unicamente sulle annualità 2024 e 2025, in rappresentanza della parte pubblica e della parte sindacale, i componenti delle delegazioni trattanti così costituite:

Delegazione trattante Datoriale:

Dr. Pietro Veronese – Segretario Comunale – Presidente 

Barbi Monica – Responsabile Settore AAGG-Protocollo -Personale -
Segreteria- 

Paolo Maria Mecca – Responsabile Settore Finanziario, Tributi ed
Economato 


Delegazione trattante Sindacale:

Righi Marco – CIGL 

Covi Davide – UIL 

Chiericati Marco – Rsu 

Ferron Gabriella – Rsu

ARHELIN DEBORA 

Il presente verbale è stato redatto dalla Dr.ssa Barbi Monica in qualità di Responsabile del Settore AAGG-Servizio Personal.

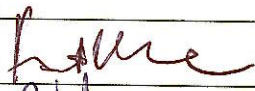
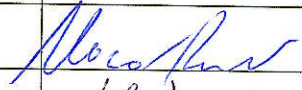
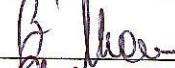

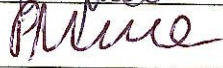
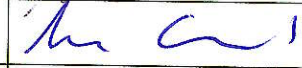
La presente seduta è stata formalmente convocata in data 19/12/2024

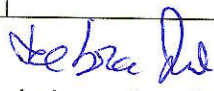
La parte datoriale, nella persona del Presidente Dr. Veronese Pietro, dà atto che:

- la Delegazione trattante Datoriale è stata autorizzata allo svolgimento delle trattative, al fine di siglare la presente preintesa di accordo decentrato (normativo ed economico), di seguito indicato per brevità CCDI, con DGC n. 73/2024 tenuto debitamente conto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale nella medesima deliberazione;
- La preintesa di modifica al contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 ed accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il biennio 2024-2025, è stata sottoscritta il giorno 04/12/2024, come da Verbale n. 2/2024, conservato agli atti d'ufficio;
- In data 11/12/2024 con prot.n. 17517, si è provveduto a trasmettere la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria, quale documento di accompagnamento all'ipotesi di contratto, accordo ai fini della certificazione dell'Organo di Revisione;
- con Verbale n. 15 del 19/12/2024 prot.n. 18036 del 20/12/2024, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Vigarano Mainarda ha espresso certificazione favorevole resa ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001, sull'ipotesi di contratto (parte giuridica), accordo economico, Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria, regolamenti incidenti sul fondo;
- l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della modifica al contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 e di accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2024-2025, secondo l'ipotesi sottoscritta dalla Delezione Trattante in data 04/12/2024, di cui al Verbale n. 2, è stata rilasciata alla Delegazione Trattante Datoriale con Delibera di Giunta Comunale n. 100 del 20/12/2024;

Vigarano Mainarda, il 20/12/2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Veronese Pietro		Righi Marco	
Barbi Monica		Covi Davide	
Mecca Paolo Maria		Chiericati Marco	
		Ferron Gabriella	

ARTEUN DEBORA 

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del Verbale n. 3 redatto, in data odierna, dalla Dr.ssa Barbi Monica in qualità di Responsabile del Servizio Personale.

Prende parola il Presidente, dando atto che:

- il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato regolarmente costituito, secondo la disciplina prevista dall'art. 79 c. 1 e 1 bis del CCNL 2019-2021 con i seguenti atti:
 - Determina n. 424 del 28/10/2024 avente ad oggetto "ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE PARTE STABILE FONDO ANNO 2024.";
 - Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 19/11/2024, esecutiva, avente ad oggetto "Ricognizione della parte variabile del fondo per il salario accessorio e indirizzi alla

delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e accordo economico, relativamente al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda anno 2024”;

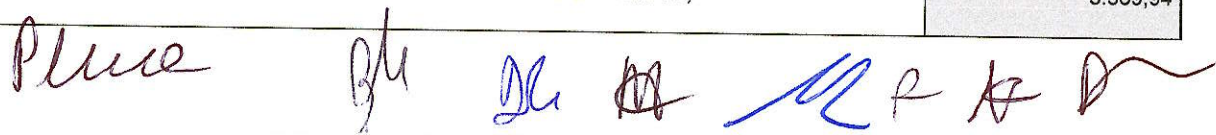
- Determina n. 455 del 22.11.2024 avente ad oggetto: “ART. 79 CCNL 16.11.2022 DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO” - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024”;
- Parere del Revisore dei Conti del Comune di Vigarano Mainarda, verbale n. 10 del 27.11.2024, trasmesso in medesima data e assunto agli atti dell’Ente con prot.n. 16825;
- tutti regolarmente trasmessi alla Delegazione trattante di parte Sindacale e Datoriale, dai quali risultano i seguenti importi riepilogativi:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	116.692,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.310,18
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	1.985,50
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.295,68
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.370,18
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.788,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.130,05
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	3.619,80
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	13.654,13
TOTALE RISORSE STABILI	135.641,81

Primo *B* *Del* *A* *M* *O* *R*

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE PER L'ANNO 2024 DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA AI SENSI DELL'ART. 79 COMMI 2,3,5 CCNL 2019/2021

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	10.291,43
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.291,43
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	33.521,11
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	5.828,40
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	3.569,94

Plus


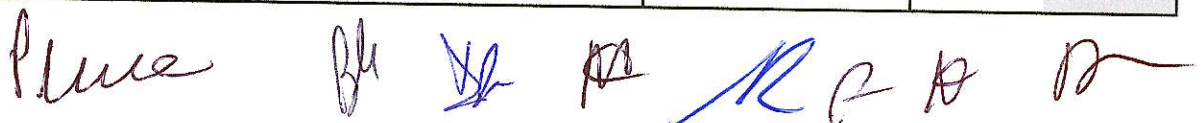
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.410,70
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	311,47
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	44.641,62
TOTALE RISORSE VARIABILI	54.933,05
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	190.574,86
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	132.279,11
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	58.295,75
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	6.581,00
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	6.581,00
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	183.993,86
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	3.067,64
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	180.926,23

TOTALE del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021	
	ANNO 2024
Fondo risorse decentrate di parte stabile costituito con Determina	129.060,81
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	115.406,68
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	13.654,13
Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui la Giunta ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC	54.933,05
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	10.291,43
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	44.641,62
IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:	183.993,86
di cui	

soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	125.698,11
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	58.295,75
RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024	
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	116.312,37
di cui	
di parte stabile (al netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad euro 67.681,49 per l'anno 2024)	61.379,32
di parte variabile	54.933,05
di parte variabile al netto della decurtazione di euro 3.067,64	51.865,41

Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 80, comma 1 CCNL 2019 - 2021	
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2024
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2019 - 2021	52.476,86
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma 4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	15.023,57
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	181,06
TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023	67.681,49

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	138.382,43	190.574,86
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	6.581,00	6.581,00
TOTALE LORDO	131.801,43	183.993,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		58.295,75
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	58.295,75
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	67.871,44	75.985,65
INCREMENTO FONDO EQ PER AUMENTO PERSONALE		1.050,98
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		776,10
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	7.424,00	11.731,15
AUMENTI CONTRATTUALI FONDO SEGRETARIO		488,80



ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	7.845,00	7.845,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	214.941,87	221.045,99
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)	3.036,48	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	217.978,35	
DECURTAZIONE DA OPERARE		3.067,64

- l'Organo di Revisione ha certificato la costituzione del fondo risorse decentrate per gli anni 2024-2025, con Verbale n. 10 del 27.11.2024 registrato al P.G dell'ente con n. 16825 del 27.11.2024 e che successivamente alla sottoscrizione della presente preintesa di accordo economico 2024-2025 e parziale modifica normativa al CCDI 2023-2025 si provvederà a richiedere all'Organo di Revisione la competente certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte a corredo dell'ipotesi di accordo economico 2024e parziale modifica normativa al CCDI 2023-2025 , come prevista dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001 e dalla Circolare della Ragioneria Generale dello stato n. 25 del 19/07/2012;
- sia la modifica di Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo Decentrato per il triennio 2023-2025, che la modifica dell'Accordo Economico (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per le annualità 2023-2025, entrambi volti ad incidere unicamente sulle annualità residue di vigenza degli stessi: 2024 e 2025, una volta sottoscritti definitivamente saranno inviati all'ARAN entro il 5° giorno dalla sottoscrizione;
- le parti concordano che per tutto quanto non ricompreso nella presente pre-intesa di modifica di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 ed accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023, permane pienamente vigente quanto già contrattato dalle parti anche per le residue annualità 2024/2025 e che le modifiche di seguito apportate incideranno unicamente sulle annualità residue di vigenza dello stesso CCDI ed accordo economico: annualità 2024 e 2025;

Le parti quindi:

- richiamati integralmente gli ulteriori principi e criteri contenuti nell'articolato del CCDI 2023 – 2025, per quanto non modificato con Verbale n.1/2024 nonché le specifiche modifiche apportate ai singoli articoli/istituti contemplati nel Verbale n.1/2024, già sottoscritto in data odierna;
- preso atto che è stata operata la verifica, in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate, in virtù della recente disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, cosiddetto "Decreto Crescita", convertito con modificazioni in L. n. 58/2019, in tema di trattamento economico accessorio del personale e che, dato che per il Comune di Vigarano Mainarda, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in Euro **214.941,87**, risulta passibile di adeguamento in aumento e viene rideterminato in aumento nell'importo di Euro **3.036,48**;
- il suddetto incremento potenziale delle risorse del fondo, in ragione della sua correlazione con l'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma

Plus *Bl* *De* *AA* *KL* *R* *AD*

2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., possa essere sfruttato destinando l'importo presuntivamente disponibile di **Euro 3.036,48** come segue:

- alle risorse stabili del fondo attraverso l'istituto di cui all'art. 79 comma 1 lett. c) del Ccnl 16/11/2022, "incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni," per Euro **1.985,50**;
- ad incremento della disponibilità della retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni, per Euro **1.050,98**;

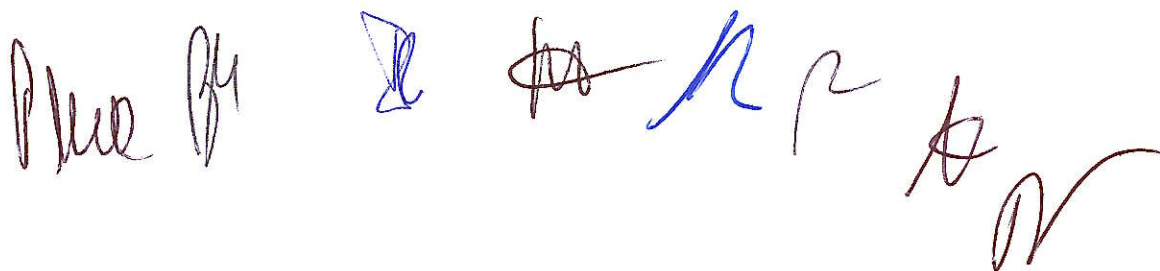
ribadendo che si tratta di importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, il cui ammontare andrà verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate

prendono atto che al fine di garantire il rispetto del limite del trattamento accessorio destinato al personale previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, a seguito della ricognizione preventiva effettuata dell'ammontare di salario accessorio destinato a vario titolo al personale dell'ente e riportato negli atti di costituzione del fondo sopra indicati, si è reso necessario procedere ad una decurtazione del fondo risorse decentrate di importo complessivo pari euro **3.067,64** come risulta dal prospetto seguente, tenuto conto dell'innalzamento del limite ai sensi dell'art 33 comma 2 D.l. 34/2019;

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	138.382,43	190.574,86
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	6.581,00	6.581,00
TOTALE LORDO	131.801,43	183.993,86
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)		58.295,75
TOTALE VOCI ESCLUSE		58.295,75
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	67.871,44	75.985,65
INCREMENTO FONDO EQ PER AUMENTO PERSONALE		1.050,98
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		776,10
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	7.424,00	11.731,15
AUMENTI CONTRATTUALI FONDO SEGRETARIO		488,80
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	7.845,00	7.845,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	214.941,87	221.045,99
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	3.036,48	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	217.978,35	

Plum *BH* *De H* *M R D* *on*

- richiamati integralmente i principi e criteri contenuti nell'articolato del CCDI normativo 2023-2025, come modificato ad opera del presente accordo, nonché le specifiche discipline relative ai singoli istituti contemplati del medesimo CCDI, come modificato dall'accordo sottoscritto in data odierna con Verbale n. __ del ____;
- danno atto che successivamente alla sottoscrizione della presente pre-intesa di modifica del CCDI 2023-2025 e di modifica dell'accordo economico 2023-2025, entrambi sottoscritti in data 19/12/2023, volta ad incidere unicamente sulle residue annualità di vigenza degli stessi anni 2024-2025, si provvederà a richiedere all'organo di Revisione la competente certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte a corredo dell'ipotesi di CCDI, come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001 e dalla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012;
- concordano, che, in base a quanto sopra esposto, sulla costituzione dei fondi per gli anni 2024-2025 il nuovo CCNL ha apportato alcune innovazioni, che potrebbero richiedere adeguamenti in corso d'anno ma che appare necessario provvedere alla sottoscrizione del presente contratto decentrato ed accordo economico entro l'anno corrente al fine di evitare l'applicazione dei principi contabili previsti dal D.Lgs. 118/2011 che penalizzerebbero il personale dell'Ente;
- nel caso di gestione associata di funzioni e/o servizi potranno essere concordate delle specifiche integrazioni al presente contratto collettivo decentrato tenuto conto di quanto stabilito dalle rispettive convenzioni;
- e pertanto con il presente accordo intendono definire quanto segue:

A series of handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally across the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the signatories to the agreement.

Articolo 1 – Indennità condizioni di lavoro
(nessuna modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

1. Con riferimento alle indennità definite all'articolo 10 CCDI 2023-2025 normativo– Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL) si conviene che per tutto il triennio di riferimento:
 - per le attività di cui alla lett. A): implicanti disagio, il valore di indennità sia pari ad Euro 6,00 per ogni intervento prestato. L'erogazione dell'indennità avviene annualmente a consuntivo su specifica richiesta di liquidazione effettuata dal Responsabile di Settore di riferimento.
 - per le attività di cui alla lett. B): esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute il valore di indennità giornaliera sia pari ad Euro 1,50.
 - per le attività di cui alla lett. C): implicanti il maneggio di valori: si stabiliscono le seguenti misure di valore dell'indennità giornaliera da erogarsi:
 - Indennità di euro 1,50 per l'economo, per ogni giorno di presenza effettiva in servizio;
 - Indennità di euro 1,00 per i restanti agenti contabili, per ogni giorno di presenza effettiva in servizio;
2. Si allega al presente Accordo il **Modulo A)** di definizione dell'indennità di condizione lavoro per attività implicanti il maneggio di valori, ai fini dell'erogazione, che il Responsabile del Settore di nomina dell'“Agente Contabile” di riferimento farà pervenire all'Ufficio Personale dell'ente per l'effettiva liquidazione.
3. La presente disciplina trova applicazione con decorrenza a far data dalla sottoscrizione definitiva del presente CCDI e per tutta la sua durata.

Articolo 2 – Indennità di turno
(nessuna modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

1. Con riferimento all'indennità definita all'articolo 22 CCDI 2023-2025 normativo – Indennità di turno (art. 30 CCNL 19-21) spettante ai dipendenti addetti al Servizio di Polizia Locale, per le attività di vigilanza e viabilità prestate, si prende atto che per l'annualità 2023 è stato preventivato un importo complessivo di Euro 12.000,00, per le annualità 2024-2025.
2. Riconoscendo l'assoluta importanza dello svolgimento delle attività del Servizio di Polizia Locale attraverso l'articolazione su turni, si ritiene di finanziare in parte l'indennità di turno che si prevede maturino gli Agenti di Polizia Locale nel corso delle tre annualità di riferimento prioritariamente attraverso le risorse integrative di cui alla Lett. b) ed c) dell'art. 79, comma 2 del CCNL 2019-2021, oltre che attraverso il ricorso alle risorse stabili del fondo decentrato per garantire la necessaria copertura dell'importo totale quantificato presuntivamente per tale finalità.

Articolo 3 – Indennità per specifiche responsabilità
(nessuna modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

1. Con riferimento all'indennità di cui all'articolo 11 CCDI 2023-2025 normativo– Indennità per specifiche responsabilità (Art. 84 CCNL 2019-2021) si prevede, in considerazione dell'attuale organico dell'ente e dell'attuale suddivisione dello stesso nei rispettivi Settori in cui si articola la struttura organizzativa del Comune che per il triennio 2023/2025 venga destinato all'istituto di riferimento l'importo complessivo pari ad Euro 10.100,00.
2. Le risorse di cui sopra sono destinate alla remunerazione dello svolgimento delle seguenti attività individuate che comportando specifiche responsabilità da parte di lavoratori non risultino incaricati di posizione organizzativa:
 - espletamento di funzioni, da parte di personale inquadrato nell'Area degli operatori/operatori esperti, con responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale, con espletamento altresì di funzioni con autonomia operativa con gestione di mezzi speciali e/o attrezzature speciali la cui conduzione richieda un'elevata competenza (art. 84 CCNL 2019-2021);

- espletamento di funzioni, da parte di personale inquadrato nell'Area degli istruttori, con responsabilità di coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale, con espletamento di funzioni con responsabilità di procedure di lavoro a rilevanza esterna, da svolgersi in autonomia organizzativa, caratterizzate da compiti di significativa complessità e rilevanza nell'ambito dei processi operativi e delle funzioni assegnate; (art. 84 CCNL 2019-2021);
 - funzione vicaria del Responsabile di Settore incaricato di EQ, svolto da parte di personale inquadrato nell'Area degli istruttori/Funzionari, per tutte le funzioni ad esso assegnate in tutti i casi di vacanza, assenza o impedimento con annessa responsabilità di coordinamento e di sottoscrizione di atti a rilevanza esterna (art. 84 CCNL 2019-2021);
 - espletamento di funzioni, da parte di personale inquadrato nell'Area degli istruttori/Funzionari, con responsabilità inerenti attività specifiche connesse alle funzioni di Ufficiale di Stato civile, anagrafe e elettorale (art. 84 CCNL 2019-2021);
 - Espletamento di funzioni di specifiche responsabilità, da parte di personale inquadrato nell'Area degli istruttori/Funzionari, inerenti attività svolte nell'ambito dei servizi demografici (art. 84 CCNL 2019-2021);
 - Attività di archivista informatico, addetto URP, addetto ai servizi di protezione civile, svolto da personale inquadrato nell'Area degli istruttori/Funzionari (art. 84 CCNL 2019-2021);
 - espletamento di funzioni, da parte di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari, con responsabilità di processi lavorativi che richiedono professionalità e conoscenze specifiche, con coordinamento di altro personale di qualifica pari o inferiore, anche con autonomia funzionale e/o trasversalità tra più unità operative ed espletamento di funzioni con responsabilità di procedimento amministrativo ed istruttorie di particolare complessità che richiedono elevata professionalità e conoscenze specialistiche, con autonomia funzionale (art. 84 CCNL 2019-2021).
3. Gli importi spettanti ai soggetti individuati dal competente Funzionario titolare di EQ saranno liquidati in un'unica soluzione successivamente alla maturazione del diritto, secondo i **moduli B) (solo per l'anno 2023) e C)** allegati al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.
4. In conformità con quanto disposto al comma 4 dell'art. 14 della modifica 2022 al CCDI 2020-2022 Parte Normativa, le parti concordano di dare attuazione a quanto previsto dalla vigente convenzione tra i comuni di Cento (capofila), Vigarano Mainarda, Vigarano Mainarda e Poggio Renatico per la gestione associata dei servizi socio assistenziali, approvata con DCC n. 22 del 30/12/2021 a valere per il triennio 2022 – 2024. Dato che:

- è previsto all'art. 7 della succitata convenzione che: *"Il Comune capofila può istituire con oneri a carico dei comuni associati e nell'ambito delle risorse del bilancio di previsione associato, previo accordo con le OO.SS., posizioni di particolare responsabilità come quella di Coordinatore del Servizio Sociale professionale delle aree minori, adulti, anziani e disabili o altre posizioni ritenute necessarie per il buon funzionamento del Servizio."*;
- inoltre risulta, alla data di sottoscrizione del presente CCDI, formalmente attribuito dal Dirigente del Settore I Personale e V – Servizi alla Persona e Servizi Culturali del Comune di Cento l'incarico per le specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 2016 –2018, ai dipendenti assunti, dal Comune di Vigarano Mainarda e comandati integralmente alla gestione associata dei servizi socio assistenziali del Comune di Cento, per l'intera durata della stessa, aventi profilo professionale di Assistenti Sociali Cat. D per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2024, per le seguenti motivazioni attestate dal Dirigente succitato: *"in considerazione del fatto che il ruolo ricoperto da detti dipendenti determina responsabilità connesse alla stesura di relazioni per il Giudice tutelare, per il Tribunale per i minorenni e alle valutazioni socio-professionali rese nell'ambito di un servizio associato, nonché tenuto conto che l'attività de quo è espletata con elevato livello di autonomia nella programmazione e gestione delle procedure e attività affidate in presenza di una tipologia di utenti complessa o per numerosità o per particolare qualificazione degli interventi affidati ed in presenza di un rapporto personale/cittadini*

residenti nei comuni associati inferiore di almeno del 10% del rapporto medio regionale previsto dalla deliberazione della Giunta Regionale del 7 luglio 2014, n. 1012 "Approvazione delle Linee guida regionali per il riordino del Servizio sociale territoriale";

Pertanto nulla osta ad imputare al fondo delle risorse decentrate del Comune di Vigarano Mainarda l'importo dell'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 2016 – 2018, discendente dall'atto di incarico formalmente attribuito dal Dirigente del Comune di Cento al dipendente assunto presso il Comune di Vigarano Mainarda e comandato alla gestione associata dei servizi socio assistenziali del Comune di Cento.

Tutto ciò premesso si concorda, anche al fine di uniformare il trattamento accessorio degli assistenti sociali addetti al servizio associato in argomento, di remunerare lo svolgimento delle attività, individuate nell'atto di incarico per specifiche responsabilità conferito dal Dirigente del Settore I Personale e V – Servizi alla Persona e Servizi Culturali del Comune di Cento, come meglio sopra indicate, da parte del lavoratore assunto dal Comune di Vigarano Mainarda, avente profilo professionale di Assistente Sociale Cat. D, non incaricato di posizione organizzativa e comandato integralmente alla gestione associata dei servizi socio assistenziali del Comune di Cento, per tutta la durata del predetto incarico e dunque, alla data attuale, valere dal 01/01/2022 al 31/12/2024;

L'indennità per specifiche responsabilità da corrispondersi al personale assunto dal Comune di Vigarano Mainarda, avente profilo professionale di Assistente Sociale, e comandato integralmente alla gestione associata dei servizi socio assistenziali del Comune di Cento, per tutta la durata della convenzione vigente (2022 – 2024), in virtù degli atti di incarico di per specifiche responsabilità conferiti dal Dirigente del Settore I Personale e V – Servizi Culturali del Comune di Cento, risulta pari ad **Euro: 800,00** annui lordi da liquidarsi mensilmente e successivamente alla maturazione del diritto secondo il **Modulo D**) allegato al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale tenuto altresì conto delle ulteriori specifiche contenute negli atti di incarico.

Per la fattispecie di cui al presente comma si dà atto che risulta già effettuata l'individuazione dell'avente diritto con atto formale da parte del Dirigente del Settore I Personale e V – Servizi alla persona e Servizi Culturali del Comune di Cento competente.

- [Handwritten signature]*
5. La presente disciplina trova applicazione con decorrenza a far data dalla sottoscrizione definitiva del CCDI relativo al triennio 2023/2025 normativo ed economico. Per quanto intercorso dal 1° gennaio 2023 e fino alla data di sottoscrizione definitiva del presente CCDI 2023-2025 trova applicazione il precedente CCDI 2020-2022.

Articolo 4– Indennità di servizio esterno
(nessuna modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

- [Handwritten initials]*
1. Con riferimento all'indennità di cui **all'art. 17 CCDI 2023-2025 normativo – Indennità di servizio esterno (Art. 100 CCNL 2019-2021)**; si prevede, in considerazione dell'attuale organico dell'ente adibito al Servizio di Polizia Locale e possibile destinatario della suddetta indennità che il valore giornaliero della stessa per gli anni 2024-2025 sia pari ad **Euro 3,00**.
 2. Si allega al presente Accordo il **Modulo E**) di definizione dell'indennità di servizio esterno mensile ai fini dell'erogazione, che il Responsabile del Settore di riferimento farà pervenire all'Ufficio Personale dell'ente per l'effettiva liquidazione.

Articolo 5 – Indennità di funzione
(nessuna modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

- [Handwritten initials]*
1. Si prevede di destinare all'istituto dell'indennità di funzione, di cui all'art. **Art. 18 del CCDI 2023-**

2025 normativo – Indennità di funzione (Art. 97 CCNL 19-21) e già disciplinata nel precedente accordo economico 2023-2025, destinando per il biennio 2024-2025 l'importo complessivo pari ad:

- Euro 2.185,19 per l'anno 2024
 - Euro 4.000,00 per l'anno 2025
2. Le posizioni destinatarie della presente indennità sono individuate con atto scritto e motivato del Responsabile del Servizio di Polizia Locale secondo i criteri dell'art. 18 del CCDI 2023-2025 normativo sottoscritto il 19.12.2023.
 3. La presente disciplina trova applicazione con decorrenza 01.01.2024.

Articolo 6 – Indennità di reperibilità

(nessuna modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

1. L'indennità di reperibilità di cui **all'art. 21 del CCDI 2023-2025 normativo – (Art. 24 CCNL 2016-2018)** spetta ai dipendenti individuati dal Responsabile di Settore operanti nei servizi per i quali è stato istituito il pronto intervento. Esso è remunerato con la somma, stabilita dal CCNL 2016 – 2018 di Euro 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
2. Le parti danno atto che, alla data di stipula del presente contratto, non sono stanziati dall'ente risorse per la remunerazione dell'indennità di reperibilità, non ricorrendo la fattispecie. Si rimanda ad un successivo accordo l'attivazione dell'istituto previa verifica delle risorse da destinare.

Articolo 7 –

Attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (Maggiorazione oraria) – Art. 24 CCNL del 24/09/2000 modificato dall'art. 14 del CCNL 5/10/2001.

(nessuna modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria di cui all'art. 10, comma 2, lett. b) CNL 9/5/2006, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.
2. L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.
3. L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.
4. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.
5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art. 10, comma 2, lett. b) CCNL 9/5/2006, nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.
6. La maggiorazione oraria è calcolata sulla effettiva presenza in servizio ed è erogata, di norma, il secondo mese successivo al periodo di riferimento.

Articolo 8 – Compensi ulteriori
(modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

1. Con riferimento all'articolo 12 CCDI 2023-2025 normativo – Compensi ulteriori - ai sensi del comma 2 dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, si prevede di destinare apposite risorse integrative al fondo decentrato in relazione a scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti. Le risorse a tal fine destinate possono riferirsi alle fattispecie di incremento del fondo di parte variabile contemplate dalle lettere b) e c) del citato comma 2 dell'art. 79. Per quanto riguarda le annualità di riferimento 2023-2025 le parti prendono atto che con DGC n. 83/2023 e 91/2023, così come recepite nell'apposita Determinazione del Responsabile del Settore Personale di costituzione complessiva del fondo risorse decentrate per gli anni 2023-2025 n. 440/2023, sono individuati specifici obiettivi che l'ente intende perseguire o mantenere, durante il triennio di riferimento, anche in continuità con quanto precedentemente previsto nel CCDI 2022-2024 e s.m.i. ricavabili nel piano delle performance contenuto nel PIAO o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione da finanziarsi prioritariamente attraverso gli stanziamenti posti ad incremento del fondo risorse decentrate di parte variabile, previsti sia dalla lett. b) che dalla lett. c), dell'art. 79, comma 2, così come dell'indennità di turno, complessivamente spettante al personale di Polizia Locale.
 2. Le parti concordano nell'individuazione dei seguenti obiettivi che per il triennio 2023-2025, si ritengono meritevoli allo stato attuale di finanziamento, attraverso gli stanziamenti oggi previsti da porsi ad incremento del fondo risorse decentrate di parte variabile, di cui alle Lett. b) ed c) dell'art. 79, comma 2 come indicato nelle DGC n. 83/2023 e 91/2023:
- A. SERVIZI DI VIGILANZA E VIABILITÀ PRESTATI DAL PERSONALE APPARTENENTE IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE O AGLI OPERATORI ESTERNI – RIF. SCHEDA OBIETTIVO PDO 2023: N. 5 DEL CORPO INTERCOMUNALE DELL'ALTO FERRARESE PRESIDIO DI VIGARANO MAINARDA:** attività aggiuntiva al regolare servizio di P.L. ed al servizio di attività manutentiva esterna volta ad assicurare servizi di vigilanza e viabilità.

Descrizione del progetto:

1. Oggetto, finalità ed obiettivi.

1. Il progetto di seguito esposto verrà espletato dal personale appartenente al Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese, anche in esito alla richiesta esplicita dell'Amministrazione di **tutelare e salvaguardare il territorio Comunale in fasce orarie** (di sera, la notte, durante manifestazioni con notevole afflusso di persone, ecc.) **normalmente non coperte dal servizio ordinario di vigilanza, che viene prestato dalle ore 7.30 alle ore 19.00 dal lunedì al sabato esclusi i festivi infrasettimanali.**
2. In particolare, si intende assicurare una migliore azione di presidio del territorio e, nello specifico, delle aree più sensibili ai problemi di sicurezza urbana e di civile convivenza. Il presente progetto prevede che, oltre a predisporre servizi di ordine pubblico, rappresentanza o assistenza alle varie manifestazioni che si svolgeranno durante il corso dell'anno, siano effettuati servizi di pattugliamento serali/notturni e siano in servizio pattuglie di controllo sul territorio nelle domeniche in cui si svolgono manifestazione di rilievo che possono creare problematiche del punto di vista della viabilità e della sicurezza urbana. Si prevede inoltre, in base alle esigenze, la predisposizione di servizi di polizia stradale rivolti prevalentemente al contrasto dei comportamenti pericolosi alla guida. In linea di massima la programmazione dei

servizi relativi al progetto dovrà tenere conto degli altri servizi ordinari di vigilanza, per assicurare la continuità degli stessi.

3. Obiettivo del progetto è quello di consentire al Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese, attraverso l'impiego delle risorse umane disponibili, di garantire la propria presenza alle manifestazioni di interesse pubblico (sportive, religiose, sagre, fiere, ecc.) che comportano esigenze di polizia stradale o comunque di sicurezza urbana e, in ogni caso, di incrementare le funzioni di controllo del territorio anche in risposta alle segnalazioni del cittadino ed ad un bisogno di sicurezza sempre più espresso dalla cittadinanza: è quindi finalizzato ad assicurare una presenza più capillare sul territorio attraverso azioni di controllo, di prevenzione, di riduzione dei rischi focalizzando l'attenzione su attività rivolte non solo alla repressione dei fatti illeciti, ma anche al controllo ed alla prevenzione. Suddetto obiettivo sarà perseguito anche promuovendo e ricercando il coordinamento con le altre Forze di Polizia.

2. Individuazione delle tipologie e tempi dei servizi. Modalità di espletamento da parte del personale.

1. I contenuti del progetto si concretizzano nella programmazione di attività di pattugliamento e controlli serali, notturni o festivi, che verranno d'ora in poi denominati **servizi di potenziamento**, secondo indicatori di efficacia predeterminati dal Comandante del Corpo.
2. I servizi di potenziamento sono prestati in sostituzione del servizio ordinariamente reso e, come tali, esauriscono il debito orario giornaliero del dipendente che le presta.
3. Rientrano nel progetto di cui trattasi i controlli del territorio legati sia ad esigenze particolari di sicurezza stradale ed urbana, sia quelli legati allo svolgimento di manifestazioni e/o iniziative che comportano un notevole afflusso di persone e che, come tali, non possono rientrare in una pianificazione a medio/lungo termine. Trattasi, ad esempio, senza pretesa di esaustività di:
 - a. servizi serali/notturni normalmente prestati dalle ore 19:00 alle ore 01:00 o, in ogni caso, in una fascia oraria che comprenda almeno 3 ore oltre le 19.00;
 - b. servizio festivo (domenicale o infrasettimanale) diverso da servizi ripetitivi e programmabili che sono oggetto di progetti specifici (ad esempio la vigilanza al mercato domenicale di San Carlo);
 - c. ogni altro intervento che per durata o per orario di svolgimento non può essere garantito dalle pattuglie ordinariamente programmate.
4. Il servizio di potenziamento potrà essere prestato sia per far fronte ad esigenze particolari di Presidio Territoriale, sia per quelle dell'intero territorio: in quest'ultimo caso il servizio dovrà essere espletato da personale appartenente a tutti i Presidi interessati dal servizio stesso e, eventualmente, potrà essere limitato ai soli territori di quei Comuni che garantiscono la copertura economica della indennità prevista per la prestazione del servizio, secondo quanto previsto nei singoli contratti decentrati.
5. Tutto il personale assegnato al Corpo Intercomunale contribuisce, nei limiti di quanto sopra esplicitato, allo svolgimento dei servizi di potenziamento, nel limite massimo di 30 servizi individuali l'anno, intercomunali e di presidio.
6. Le attività previste dal presente progetto verranno svolte come di seguito indicato, fatte salve specifiche esigenze che verranno valutate di volta in volta dal Comandante:
 - d. servizio di vigilanza stradale consistente nella predisposizione di posti di controllo sulle arterie di maggiore traffico, con la possibilità di verificare il puntuale rispetto di alcune norme di comportamento che sono le più frequenti cause di incidenti (velocità eccessiva, mancato uso dei sistemi di ritenuta, uso corretto dei dispositivi di illuminazione, ecc.), oltre ad eventuali controlli di polizia amministrativa presso Pubblici Esercizi e/o luoghi di ritrovo
– **pattuglia composta da almeno tre addetti;**

- e. servizio dedicato alla prevenzione del fenomeno della guida in stato di ebbrezza con uso di etilometro – **pattuglia composta da almeno cinque addetti**;
- f. servizio di vigilanza territoriale (da predisporre solo in caso di forte carenza di personale o per il presidio dei centri abitati in occasione di manifestazioni, spettacoli vari e situazioni similari) consistente nella presenza e nel presidio dei centri abitati, senza la previsione di posti di controllo sulle arterie di maggiore traffico – **pattuglia composta da due addetti**.

3. Responsabile del progetto

1. Il Responsabile del presente progetto è il Comandante di Polizia Locale a cui compete la relativa gestione, con l'onere di verificare ogni azione ritenuta utile per il miglioramento del servizio. Al Comandante compete la programmazione, l'organizzazione e il monitoraggio dei servizi serali e festivi e di tutte le esigenze ad essi attinenti; pertanto, egli valuterà, di volta in volta, le necessità concrete di utilizzo del personale e dei servizi da svolgere.
2. Esso dovrà organizzare le attività inerenti al progetto con congruo anticipo, in modo che il personale interessato venga a conoscenza del turno di servizio con preavviso; per sopravvenuti impedimenti o motivate ragioni di opportunità, potrà modificare o rinviare i servizi precedentemente programmati dandone comunicazione ai dipendenti interessati.
3. **Le attività descritte saranno programmate e rese note con le stesse modalità dei turni ordinari.**
4. Compete inoltre al Comandante l'onere di verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati: la valutazione avverrà sulla base degli indicatori di cui al successivo articolo 5 ed il loro raggiungimento è presupposto per la liquidazione delle indennità previste dal successivo articolo 4.

4. Indennità: quantificazione e modalità di corresponsione

1. Al fine di incentivare la esecuzione delle prestazioni di cui sopra, in ogni Comune viene assegnato un fondo e, nell'ambito di questo budget, vengono predisposti i servizi di potenziamento.
2. Sarà cura del Comandante distribuire in maniera equilibrata tra gli agenti/ufficiali i servizi necessari alla realizzazione del progetto stesso. Per ogni prestazione di servizio inerente al progetto, è prevista la corresponsione di una indennità pari ad **€ 60,00**: l'attribuzione della stessa è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento della qualità e della quantità dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa svolta dagli operatori di Polizia Locale, anche mediante la valutazione degli indicatori di cui al successivo articolo.
3. L'indennità verrà corrisposta annualmente al personale che ha effettivamente partecipato al progetto, sulla base della rendicontazione predisposta del Comandante, che dovrà inoltre contenere le valutazioni di quest'ultimo relativamente al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

5. Descrizione degli indicatori di efficacia.

1. Nella valutazione da redigere a cura del Comandante, egli dovrà tenere conto dei seguenti indicatori:
 - a. numero e tipologia di servizi notturni e festivi effettuati;
 - b. numero delle iniziative pubbliche supportate.
2. Annualmente, inoltre, dovrà essere redatta statistica complessiva della attività svolta.

Si prende atto che è previsto che a tale progetto sia destinata per il Comune di Vigarano Mainarda una quota pari ad **Euro 4.000,00** annuali per le annualità rimanenti 2024-2025, dell'incremento di cui al comma 2 dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 previsto per il medesimo triennio 2023-2025. Durante tali servizi non spetta l'indennità di turno. Il compenso si somma alla maggiorazione oraria e all'equivalente riposo compensativo, ma non spetta nel caso in cui per tale prestazione sia richiesto il compenso per lavoro straordinario.

Si allega al presente Accordo il **Modulo H)** di suddivisione dello stanziamento ai fini dell'erogazione agli aventi diritto, che i Responsabili dei Settori di riferimento faranno pervenire all'Ufficio Personale dell'ente per l'effettiva liquidazione di quanto dovuto tenuto debitamente conto dell'apporto individuale prestato dai dipendenti coinvolti.

**Articolo 9 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
(modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 27.10.2023)**

1. Si prende atto che come indicato nella DGC n. 73/2024 al momento non sono previste per il prossimo triennio risorse provenienti dall'ISTAT specificatamente destinate alla remunerazione di prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti. (riferimento art. 13 c.4 CCDI 2023-2025).
2. Ciononostante le parti definiscono che il riparto dei compensi onnicomprensivi, che durante il periodo di vigenza del presente CCDI, potranno essere posti ad incremento della parte variabile del fondo a fronte di contributi Istat come meglio sopra indicati sarà disposto dal Responsabile di Settore competente tra i dipendenti dallo stesso individuati partecipanti ai censimenti permanenti della popolazione e delle abitazioni o di altre indagini periodiche, tenuto conto dell'apporto individuale prestato durante lo svolgimento delle suddette attività.
3. Le parti prendono atto, come previsto dalla DGC n. 73/2024, che il Comune di Vigarano Mainarda:
 - ha completato il subentro dei dati elettorali e dell'anagrafe in ANPR ed ha provveduto, tramite il medesimo portale, a richiedere il contributo ai sensi del decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 1° agosto 2022, nell'ambito del fondo complementare al PNRR finalizzato al rafforzamento delle iniziative della Misura M1C1 - Investimento 1.4: "Servizi digitali e esperienza dei cittadini", prevede, tra gli altri, uno specifico stanziamento di risorse (obiettivo A.1.1 lett. d) in favore dei Comuni diretto a supportare gli stessi enti locali nelle operazioni di integrazione delle liste elettorali e dell'anagrafe nella piattaforma centrale ANPR
 - per il solo esercizio 2024, in relazione al bando sopra specificato in coerenza con lo stanziamento nei relativi capitoli del bilancio di previsione, di individuare i seguenti budget di spesa, dando atto che l'importo definitivo riservato ai compensi incentivanti di cui trattasi sarà definito precisamente a consuntivo :
 - risorse derivanti da disposizioni di legge: Contributi per subentro anagrafe in ANPR per un importo di euro **2.000,00**;
 - risorse derivanti da disposizioni di legge: Contributi per subentro dati elettorali in ANPR per un importo di euro **3.828,40**;

L'incentivo si intende comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente.

**Articolo 10 – Fondo titolari di incarichi di E.Q.
(modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)**

1. Le parti danno atto che i criteri per la graduazione del valore economico della retribuzione di posizione degli incarichi di EQ attualmente vigenti sono quelli stabiliti con il "Regolamento sulla

disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione” approvato dalla Giunta Comunale con Delibera n. 111 del 18.12.2023.

2. Nel sopra richiamato Regolamento è stata altresì stabilita la determinazione della retribuzione di risultato spettante alle EQ istituite presso l'ente in una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevata Qualificazione;
3. Il punteggio complessivo conseguito da ciascun Responsabile di Settore a seguito del processo di valutazione annuale è costituito dalla somma del punteggio ottenuto in seguito alla valutazione dei risultati e la media del punteggio ottenuto in seguito alla valutazione delle capacità – comportamenti manageriali.

La retribuzione di risultato da corrispondere al valutato è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

da 0 a 49	NESSUNA RETRIBUZIONE
da 50 a 59	50 % DELLA RETRIBUZIONE
da 60 a 74	70 % DELLA RETRIBUZIONE
da 75 a 89	80 % DELLA RETRIBUZIONE
da 90 a 100	100 % DELLA RETRIBUZIONE

4. Dato che sia l'attuale graduazione delle posizioni organizzative, che l'attuale determinazione della retribuzione di risultato spettante alle EQ, rispetto al totale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le EQ previste nell'ente, non sono in contrasto con i limiti previsti dall'art. 17 del CCNL 2019 – 2021 le parti ritengono al momento di confermare quanto già esistente in termini di criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di EQ, dando atto che il sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) dei titolari di EQ, utile per l'attribuzione della retribuzione di risultato degli stessi attualmente in vigore è quello approvato con DGC n. 135/2012.
5. Dato atto dell'attuale assetto delle posizioni organizzative, istituite presso il Comune di Vigarano Mainarda e dell'attuale graduazione delle stesse ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, così come stabiliti con il *“Regolamento sulla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”* approvato dalla Giunta Comunale con Delibera n. 111 del 18.12.2023 e come graduato con Delibera di Giunta Comunale n. 113 del 29.12.2023 e di seguito riepilogato:

RIEPILOGO GRADUAZIONE EQ				
EQ ISTITUITE	PUNTEGGIO OTTENUTO	TOTALE TEORICO	Cr	POSIZIONE EQ
I SETTORE AAGG	94	16.920,00	0,78	13.197,60
II SETTORE DEMOGRAFICI E SOCIALI	88	15.840,00	0,78	12.355,20
III SETTORE FINANZIARIO	91	16.380,00	0,78	12.776,40
IV SETTORE TECNICO	99	17.820,00	0,78	13.899,60
V SETTORE CULTURA	88	15.840,00	0,78	12.355,20
TOTALE RISORSE ASSEGNATE		82.800,00		64.584,00

6. Si da pertanto atto che:
 - l'importo della retribuzione di risultato destinata ad EQ pari ad Euro 13.228,73 totali così composti:

- Euro 11.401,65 (soggetto al limite art. 23 D.Lgs n. 75/2017);
- Euro 1.050,98 ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 a titolo di incremento della disponibilità della retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni;
- Euro 776,10 ai sensi dell'art. 79, comma 3 e 5 del CCNL 16/11/2022

Al riguardo si riporta di seguito, per opportuna conoscenza delle parti, la proiezione dell'attuale importo massimo conseguibile dalle EQ in base al fondo ad oggi destinato annualmente a retribuzione di risultato come di seguito evidenziato:

	VALORE ECONOMICO DELLA POSIZIONE ATTRIBUITA ALLA E.Q.	INCIDENZA DELLA SINGOLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SUL TOTALE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'ISTITUTO CONTRATTUALE	PROIEZIONE DELL'IMPORTO DI PREMIO MASSIMO CONSEGUIBILE DALLE EQ IN BASE AL FONDO DESTINATO A RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Settore I	13.197,60	20,4%	2.703,26
Settore II	12.355,20	19,1%	2.530,71
Settore III	12.776,40	19,8%	2.616,99
Settore IV	13.899,60	21,5%	2.847,05
Settore V	12.355,20	19,1%	2.530,71

- Le parti danno altresì atto che eventuali incrementi al fondo destinato alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni definiti successivamente alla sottoscrizione del presente accordo seguiranno i medesimi criteri di riparto.

**Articolo 11 – Progressioni economiche all'interno delle aree.
(modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)**

1. Le parti, viste le tabelle di rappresentazione dell'utilizzo preventivo del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2023-2025, prendono atto che gli importi che si prevede di destinare all'istituto in argomento per l'anno 2024, provenienti interamente dalle risorse di parte stabile del fondo ammontano ad **Euro 1.500,00**.
2. Le parti negoziano per l'anno 2024 le seguenti progressioni economiche di cui al Capo III Art. 8 del CCDI 2023-2025 (art. 14 CCNL 2019-2021) all'interno di ciascuna area:

AREA	NUMERO AVENTI TITOLO	IMPORTO DIFFERENZIALE STIPENDIALE	N. DIFFERENZIALI PREVISTI	COSTO COMPLESSIVO
Operatori Esperti	1	650,00 €	0	650,00
Istruttori	4	750,00 €	2	750,00
Funzionari EQ	1	1.600,00 €	0	0
COSTO COMPLESSIVO 2023			2	1.500,00

B4
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

3. Per quanto riguarda l'anno 2025 l'attivazione delle progressioni economiche previste è subordinata agli accordi economici che saranno sottoscritti dalle parti nelle rispettive annualità, fermo restando i criteri generali definiti nell'Art. 8 del contratto decentrato (accordo normativo), che invece resteranno validi per tutto il triennio di riferimento.

Articolo 12 – Ulteriori disposizioni.

(modifica accordo economico 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023)

1. Le parti definiscono le condizioni di attività lavorativa per l'erogazione dei compensi accessori di definiti "indennità" come segue:
- tutte le indennità ricomprese nel presente contratto sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro e non competono in caso di assenza dal servizio.
 - non assumono rilievo, ai fini della concreta individuazione dei beneficiari, i profili e/o le categorie professionali.
 - l'effettiva identificazione degli aventi diritto, sulla base di quanto stabilito nel presente titolo, è di competenza dei Responsabili di Settore.
 - l'indennità è sempre collegata alle effettive e particolari modalità di esecuzione della prestazione che si caratterizza per aspetti peculiari negativi (quindi, non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di "resa" della prestazione), in termini, non esaustivi, di rischio, pregiudizio, pericolo, disagio, grado di responsabilità.
 - tutti gli importi delle indennità di cui al presente CCDI e Accordo (Allegati A e A1) sono indicati per un rapporto di lavoro a tempo pieno e per un intero anno di servizio, di conseguenza sono opportunamente rapportati alle percentuali di part-time e agli eventuali mesi di servizio salvo le eccezioni eventualmente specificate per singoli istituti.
 - la stessa condizione di attività lavorativa non può legittimare l'erogazione di due o più indennità, pertanto, ad ogni indennità corrisponde una fattispecie o una causale nettamente diversa.
2. Gli Allegati A) e A1) accordo economico, costituiscono parti integranti e sostanziali del CCDI 2023-2025 per gli anni 2024-2025 ed esprimono, per ciascuna annualità di riferimento, una quantificazione previsionale dei singoli istituti regolati dal presente contratto e dal precedente CCDI 2023-2025, dando atto e che eventuali risparmi che si verranno a determinare al termine dell'esercizio successivamente alla data di stipula del presente contratto saranno destinati totalmente al finanziamento dei premi correlati alle performance del personale, fatta eccezione per le risorse:
- aggiuntive stanziate: ai sensi delle diverse fattispecie contemplate dalla Lett. c) dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016 – 2018 richiamate dall'art. 79 c.2 lett. a) del CCNL 2019-2021 con riferimento agli incentivi tecnici i quali, qualora non fossero effettivamente impiegate durante i periodi di riferimento, costituiranno economia di bilancio.
 - della parte stabile escluse dalla contrattazione integrativa ai sensi dall'art. 80, comma 1 del CCNL 2019 – 2021 che residueranno dalla corresponsione degli istituti non soggetti a contrattazione integrativa, al termine di ogni esercizio le quali saranno destinate all'incremento della parte variabile del fondo relativo all'annualità successiva.
3. Le parti convengono che:
- per l'anno 2024 l'utilizzo delle risorse del fondo sarà regolato ancora dalle precedenti disposizioni contenute nel CCDI 2023-2025 e Accordo (Allegati A e A1) e pertanto dovranno essere garantite le indennità già contrattate nel citato CCDI sino al termine della loro maturazione, oltre che dalle disposizioni riportate nel presente CCDI e Accordo (Allegati A e A1) a valere dalla data di sottoscrizione dello stesso, salvo le eccezioni in precedenza indicate

già operanti per l'intero anno 2024;

- per tutte le annualità di riferimento del presente CCDI dovranno essere rispettati i principi in materia di utilizzo del fondo risorse decentrate contenuti negli artt. 80 e 81 del CCNL 2019-2021 e dunque che:
 - le risorse contenute nel fondo decentrato di parte stabile per tutte le annualità considerate e necessarie per la corresponsione delle fattispecie previste dall'art. 80, comma 1 del CCNL 2019 – 2021 siano escluse dalla contrattazione integrativa. Delle stesse è stata effettuata una quantificazione preventiva da parte della Responsabile del Settore I, di cui si prende atto, stabilendo che gli eventuali risparmi derivanti dalla corresponsione degli istituti non soggetti a contrattazione integrativa saranno destinati all'incremento della parte variabile del fondo relativo all'annualità successiva;
 - la quota di risorse del fondo risorse decentrate che residua dalla quantificazione preventiva degli utilizzi previsti, per ciascuna annualità di riferimento, denominata: *"Disponibilità per premi correlati alla performance"*, volta a remunerare la generale produttività collettiva del personale, venga suddivisa tra i seguenti utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2 del CCNL 2019-2021 così come definiti all'art. 14 del CCDI 2023-2025 normativo come modificato con la presente.

Vista la proposta di ripartizione preventiva di seguito allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale sotto la **lettera "A1"**;

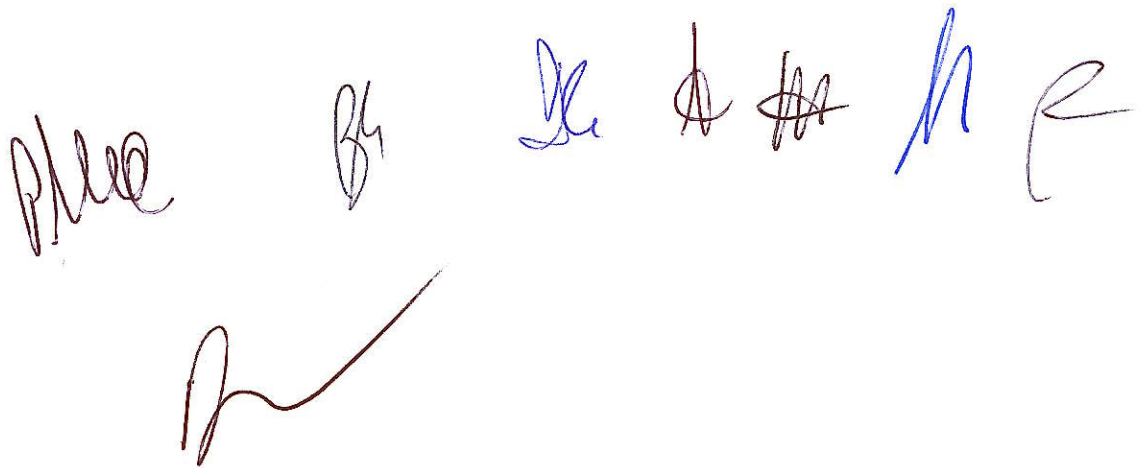
Dato atto che:

- per quanto riguarda l'anno 2025 quanto indicato ha valenza puramente indicativa e le tabelle di rappresentazione dell'utilizzo del fondo sono subordinate all'accordo economico che sarà sottoscritto in tale annualità;
- sempre in via preventiva, la somma da destinare a premi correlati alla performance dei dipendenti, da ripartire secondo i principi contenuti nella pre-intesa di fondo decentrato di parte economica relativa al biennio 2024-2025, ammonta a complessivi **€ 37.630,03 per l'anno 2024**, ad **€ 33.929,68 per l'anno 2025**; tuttavia gli importi definitivi saranno determinati a seguito della destinazione a consuntivo delle somme ricadenti nel fondo erogate effettivamente ai dipendenti aventi diritto, compreso la quantificazione esatta delle somme effettivamente utilizzabili per le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) nell'anno di riferimento;
- le risorse destinate a specifici istituti afferenti alle risorse variabili complessivamente previste per l'anno 2024 ammontano ad **€ 54.933,05** mentre quelle complessivamente previste per l'anno 2025 ammontano ad **€ 42.993,32**. Detto importo comprende al suo interno le somme di:
 1. **€ 33.521,11** a titolo di incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, così come modificato dal D.Lgs. 56/2017 2017 e ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs n.36/2023 e s.m.i. per tutte le annualità di riferimento;
 2. **€ 1.291,19** a titolo di incentivi per accertamenti IMU e TARI, ai sensi dell'art.1, co. 1091 della L. 145/2018, per l'anno 2025;
 3. **€ 5.828,40** a titolo di incentivi corrisposti a titolo di contributo ANPR per il personale che ha fattivamente contribuito al raggiungimento dell'integrazione delle liste elettorali e anagrafe in ANPR per il solo anno 2024;
 4. **€ 10.291,43** per tutte le annualità di riferimento stanziati a preventivo per il finanziamento di specifici obiettivi dell'ente ricavabili nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, come dettagliatamente descritti nel presente accordo, attraverso le risorse aggiuntive poste ad incremento del fondo prevista dal comma 2 dell'art. 79 lett. b) del CCNL 2019-2021;

Tutto ciò premesso le parti:

1. confermano i criteri e i principi generali di ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio contenuti nel contratto decentrato 2023-2025 normativo ed economico sottoscritto il 19/12/2023 per quanto maturato dall'01/01/2024 sino alla data di sottoscrizione definitiva

- della modifica del CCDI giuridico 2023 – 2025 e della modifica di accordo economico 2023-2025, incidenti sulle sole annualità residue 2024 e 2025 contenute nel presente contratto;
2. approvano con riferimento alle annualità residue 2024 e 2025:
 - le modifiche del vigente contratto integrativo decentrato 2023-2025 normativo, con decorrenza dal giorno successivo della sottoscrizione definitiva, con conferma di tutto quanto non modificato;
 - le modifiche del vigente accordo economico 2023-2025 con decorrenza dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, con applicazione fino a tale data di quanto contrattato economicamente per l'anno 2023 salvo le eccezioni in precedenza indicate già operanti per l'intero anno 2024;
 3. prendono atto della ripartizione preventiva del fondo per gli anni 2024-2025 come proposto ed evidenziato nell'allegato (A1);
 4. sottoscrivono formalmente la presente pre-intesa di accordo economico per gli anni 2024-2025.



The image shows several handwritten signatures. There are six blue ink signatures arranged in a horizontal line at the top, and one larger red ink signature below them. The signatures are stylized and cursive.

ALLEGATO A1

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE TRIENNIO 2024-2025		
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2024	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025
1) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE STABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	129.060,81	129.060,81
2) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	54.933,05	39.925,68
TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	183.993,86	168.986,49

Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 80, comma 1 CCNL 2019 - 2021		
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2024	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2019 - 2021	52.476,86	52.476,86
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	15.023,57	15.023,57
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)		
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	181,06	
TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023	67.681,49	67.500,43
RISORSE DEL FONDO DECENTRATO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2024	116.312,37	101.486,06
- di cui provenienti dalla PARTE STABILE del fondo:	61.379,32	61.560,38
- di cui provenienti dalla PARTE VARIABILE del fondo:	54.933,05	39.925,68

DETTAGLIO RISORSE DI PARTE VARIABILE DEL FONDO DECENTRATO PER L'ANNO 2024		
DESCRIZIONE VOCE DI INCREMENTO P.TE VARIABILE PREVISTA DAL CCNL 2019 - 2021	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2024	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025
<u>Art. 79, comma 2 -Lett.A) CCNL 19-21 ex Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI		

[Handwritten signatures and initials]

Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	33.521,11	30.000,00
Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Subentro ANPR	5.828,40	
Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)		1.291,19
Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Compensi Istat per censimento		
Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. d) CCNL 16-18 importi una tantum corrispondenti a frazione di RIA (calcolati su misura parti mensilità residue dopo la cessazione)		
Art. 79, comma 2 -Lett. d) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 Lett. e) CCNL 16 - 18 Risparmi accertati a consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinario : importo nel fondo anno successivo		
Art. 79, comma 2 -Lett. b) CCNL 19-21 importo risorse stanziato ai sensi comma 4: 1,2% m.s. 1997	10.291,43	10.291,43
Art. 79, comma 3 CCNL 19-21 0,22% ms 2018 anno 2022	1.410,70	1.410,70
Art. 79, comma 2 -Lett. c) CCNL 19-21 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti		
Economie fondo straordinario	3.569,94	
Economie fondo anno precedente	311,47	
TOTALE PARTE VARIABILE POSTA AD INCREMENTO DEL FONDO 2024	54.933,05	42.993,32
DECURTAZIONE DI PARTE VARIABILE DA APPLICARSI NEL 2024		
DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE per il rispetto del limite di cui all'art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017	-3.067,64	-3.067,64
TOTALE PARTE VARIABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DA APPLICARSI NELL'ANNUALITA' 2024	51.865,41	39.925,68

QUANTIFICAZIONE PREVENTIVA DEGLI UTILIZZI DELLA PARTE DISPONIBILE DEL FONDO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2023-2025 - finanziata con la parte stabile del fondo		
DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE STABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2024	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025
Art. 8) -CCDI 2023 - 2025 (art. 14 CCNL 19-21) Procedure per le progressioni economiche orizzontali	1.500,00	1.500,00
Art.10 -lett. A) - CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 84-bis CCNL 19-21) - attività disagiate (lett. a)	480,00	480,00



Art.10, lett. B) - CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 84-bis CCNL 19-21) - attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute (lett. b)	1.600,00	1.600,00
Art.10, lett. C) - CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 84-bis CCNL 19-21) - attività implicanti il maneggio di valori (lett. c)	1.000,00	1.000,00
Art.17) CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Servizio Esterno P.M. (art. 100 CCNL 19-21)	2.400,00	2.400,00
Art. 11) CCDI 2023 - 2025 (art. 84 CCNL 19-21) Indennità per specifiche responsabilità	8.500,00	8.500,00
Art. 11) CCDI 2023 - 2025 (art. 84 CCNL 19-21) Indennità per specifiche responsabilità - personale comandato presso GAFSA con profilo di Assistente Sociale	1.600,00	1.600,00
Art. 23 CCDI 2023 - 2025 - Attività prestata in giorni festivi/riposi compensativi/maggiorazione oraria	1.000,00	1.000,00
Art. 18 CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Funzione P.M. (art. 97 CCNL 19-21) - Responsabile di Presidio e di PC	2.185,19	2.185,19
Art. 22 CCDI 2023-2025 e art. 2 CCDI economico . Indennità di turno	12.000,00	12.000,00
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE STABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2023/2025	32.265,19	32.265,19

QUANTIFICAZIONE DEGLI UTILIZZI DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2023/2025 finanziata con la parte variabile del fondo

DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE VARIABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2024	IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025
Art. 8 c. 3 lett. A CCDI Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale appartenente al corpo di PL o agli operatori esterni	4.000,00	4.000,00
Art. 79 c.2 CCNL 2019-2021 EX Art. 67, co.3 -Lett. C) <u>CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)		1.291,19
Art. 79 c.2 CCNL 2019-2021 EX Art. 67, co.3 -Lett. C) <u>CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Subentro ANPR	5.828,40	
Art. 79 c.2 CCNL 2019-2021 EX Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16 -18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	33.521,11	30.000,00
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE VARIABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2023-2025	43.349,51	35.291,19
TOT. QUANTIFICAZIONE GENERALE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024	143.296,19	135.056,81

Handwritten signatures and initials in blue and black ink.

DISPONIBILITA' PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	37.630,03	33.929,68
- di cui da parte stabile:	29.114,13	29.295,20
- di cui da parte variabile:	8.515,90	4.634,49
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 80, CO. 3 CCNL 2019 - 2021) - importo non superiore al 30% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile del fondo	8.734,24	8.788,56
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80, CO. 3 DELL. B CCNL 2019 - 2021) - in via preventiva pari al :100% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte variabile oltre ad un importo non inferiore al 70% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile	28.895,79	25.141,13
TOT. UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024	180.926,22	168.986,49

TOTALE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2024 STANZIATE E NON UTILIZZATE DA PORRE AD INCREMENTO PER L'ANNO SUCCESSIVO:		
--	--	--

DIMOSTRAZIONE RISPETTO DELL'ART. 80, COMMA 3 DEL CCNL 2019 - 2021 DELLA PROIEZIONE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

	2024	2025
Dotazioni di parte variabile al netto degli incrementi di cui al comma 2 dell'art. 79 lett. c), f) e g) dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018 di cui si richiede il rispetto sull'utilizzo:	12.515,90	8.634,49
Impiego prevalente della parte variabile agli utilizzi del comma 2 lett. a,b,c,d,e,f art. 80 CCNL 2019-2021 pari al 100% per l'anno della parte variabile del fondo	12.515,90	8.634,49
Impiego della parte variabile per premi correlati alla performance individuale (almeno il 30% della parte variabile)	8.515,90	4.634,49