



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

Vigarano Mainarda,

Spett.le  
**Dott.ssa Amorese Adelaide**  
**Revisore Unico**  
Comune di Vigarano Mainarda

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI MODIFICA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2023-2025, COMPRESIVO DI ACCORDO SULLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO, VOLTA AD INCIDERE UNICAMENTE SULL' ANNUALITA' RESIDUA DI VIGENZA DELLO STESSO (Art. 40 comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2001; Circolare della ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012).**

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria alla modifica del contratto integrativo, parte giuridica ed economica per il triennio 2023-2025 approvato in data 19.12.2023
<b>SCOPO</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di modifica del contratto e dell'accordo economico, incidenti sull' annualità residua di vigenza 2025, di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	<p><b>Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001:</b> <i>“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”</i></p> <p><b>Circolare della ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012): Parte I.3:</b> <i>“Tutti i contratti integrativi formalmente sottoscritti in sede di Amministrazione o Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti (OO.SS., RSU) debbono rispettare limiti e materie previsti ed essere in ogni caso sottoposti a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinata verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo.</i></p> <p><i>Attualmente gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie:</i></p>



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);</i></li><li>• <i>contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (Ccnl, Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;</i></li><li>• <i>contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.”</i></li></ul>
<b>MODALITA' DI REDAZIONE</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link <a href="http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/">http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/</a>
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del servizio del Personale
<b>AUTORE</b>	Dr.ssa Barbi Monica



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	<b>21/10/2025</b>
<b>Periodo temporale di vigenza del contratto decentrato integrativo (parte giuridica)</b>	Modifiche al triennio normativo ed economico 2023-2025 a valere per l'anno 2025. Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione/approvazione definitiva fino alla stipula di un successivo contratto decentrato, fatto salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
<b>Periodo temporale di vigenza dell'accordo sulla determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio (parte economica)</b>	<b>Anno-2025</b>
<b>Periodo temporale di vigenza dei regolamenti allegati al contratto decentrato integrativo, incidenti sull'utilizzo del fondo</b>	Al presente contratto è allegato regolamento per la disciplina della costituzione dei criteri e delle modalità di riparto del fondo per incentivi per le funzioni tecniche.
<b>Composizione della delegazione trattante, come definita con DGC n. 131 del 25/11/2022</b>	<b>Parte Datoriale:</b> Presidente: Segretario Comunale – <b>Dott. Pietro Veronese</b> Componenti presenti alla sottoscrizione dell'ipotesi:  <b>Dr.ssa Barbi Monica</b> – Responsabile Settore I  <b>Dr. Mecca Paolo Maria</b> – Responsabile Settore Finanze, Bilancio e Tributi  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b>  Rea Mariarosaria - CISL Veronesi Elisa – CIGL Covi Davide – UIL Chiericati Marco – Rsu Pecorari Marco – Rsu Ferron Gabriella – Rsu  <b>Firmatarie della pre-intesa:</b>



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

	Veronesi Elisa – CIGL Covi Davide – UIL Chiericati Marco – Rsu Ferron Gabriella – Rsu Pecorari Marco - Rsu
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti del Comune di Vigarano Mainarda
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione in via generale di parte delle materie demandate alla contrattazione decentrata, come definite dal CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022: <ul style="list-style-type: none"><li>• criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ed individuazione degli strumenti di premialità per il triennio 2023 – 2025;</li><li>• criteri e principi generali relativi alla modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025, in coerenza con la pre-intesa di CCDI 2023-2025 parte giuridica;</li></ul> entrambi sottoscritte in data 19.12.2023

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato approvato il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza e il Piano degli Obiettivi 2025 con delibera di G.C. n. 22/2025 (P.I.A.O.), successivamente modificato con DGC n. 41/2025 e DGC n. 74/2025
		È stato assolto, per quanto di propria competenza, l'obbligo di pubblicazione relativo a materie connesse con la gestione del personale, come previsto dal D.lgs. n. 33/2013.
		Il Comune di Vigarano Mainarda ha rispettato, a consuntivo 2024 i limiti di spesa in materia di personale previsti dall'art. 1, comma 557 e ss della L. 296/2006
		La Relazione sulla Performance per l'anno 2025 del Comune di Vigarano Mainarda è stata validata dall'NdV competente, con Verbale, prot.n. 5417 del 14.04.2025, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 ed approvata dalla Giunta Comunale con Delibera: n. 34 del 15/04/2025.
		La Relazione e la relativa validazione da parte dell'NdV sono pubblicate sul sito istituzionale dell'ente alle competenti sezioni dell'"Amministrazione Trasparente".



# COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

## Provincia di Ferrara

	Il Comune di Vigarano Mainarda ha conseguito il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, per l'anno 2024, come debitamente dimostrato nell'apposito allegato al Rendiconto della Gestione per l'anno 2024 approvato con DCC n. 33 del 07.04.2025;
--	--

<b>Eventuali osservazioni</b>
-------------------------------

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **PREMESSA**

In merito al contenuto del contratto oggetto della presente relazione si ritiene importante evidenziare che il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. ha ridotto le materie demandate alla contrattazione collettiva decentrata, nel contempo rafforzando il potere datoriale delle pubbliche amministrazioni. Inoltre è intervenuta la disciplina del D.L.95/2012 (spending review) che in linea con i contenuti del cosiddetto "Decreto Brunetta" ha modificato il sistema delle relazioni sindacali accentuando il potere datoriale e prevedendo, in materia di organizzazione e gestione del personale, la semplice informazione alle organizzazioni sindacali.

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni Locali con valenza giuridica ed economica per il triennio 2016/2018 che ha apportato notevoli innovazioni sia nell'ambito della costituzione ed utilizzo dei fondi delle risorse decentrate che nell'ambito delle relazioni sindacali.

Successivamente in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL valevole per il triennio 2019-2021.

Il Comune di Vigarano Mainarda ha sottoscritto il CCDI 2023-2025 e l'accordo economico per le modalità di utilizzo del salario accessorio 2023-2025, per il personale non dirigenziale in data 19/12/2023.

Ai sensi dell'art. 8 comma 8 del CCNL 16/11/2022, i contratti integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi, pertanto il nuovo CCDI entrerà in vigore il giorno successivo alla sua sottoscrizione e fino a tale data si applicherà il contratto decentrato previgente per tutte le parti non in contrasto con le norme del nuovo CCNL.

Tali principi sono espressamente previsti in ottemperanza del comma 7 dell'art. 8 del precedente CCNL 2016-2018, all'rt. 3 comma 2 del CCNL 2019-2021 e smi che: *"Per il principio della ultrattività dei contratti integrativi si dà altresì atto che il presente contratto conserverà la sua efficacia sino alla stipulazione di successivo contratto, per le parti non in contrasto con la contrattazione collettiva nazionale e fatto salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale."*

La presente relazione è riferita alla modifica al contratto integrativo decentrato (parte giuridica) valevole per il triennio 2023/2025, all'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025 firmati in data 19.12.2024, valevole per le annualità rimanenti 2025.

Si dà atto che:

- il contratto integrativo 2023-2025 è volto a disciplinare le materie elencate all'art. 7 del CCNL 2019-2021, che qui di seguito si riportano:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo;



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL 2016 – 2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- m) le linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2019-2021 (Banca delle ore);
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del CCNL 2019- 2021;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del CCNL 2019-2021;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione di servizi;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8 (Turno) del presente CCNL, in materia di turni di lavoro notturni;
- aa) individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del CCNL 2019-2021;
- ab) previsione della facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno;
- ac) definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

La presente relazione è riferita alla modifica di alcuni articoli della parte normativa del precedente contratto triennale ed alcuni punti del precedente accordo economico triennale, aventi valenza sulle restanti annualità 2025, le danno atto che tra le finalità che sottendono alla sottoscrizione del documento qui in esame risulta:

quella di dare attuazione alle linee di indirizzo fornite dall'Amministrazione Comunale alla Delegazione Trattante sia con DGC n. 5172025 successivamente recepite dalla Delegazione Trattante in occasione della sottoscrizione della presente ipotesi di contratto fra cui:

- di prevedere la possibilità di effettuare progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, a valere sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025, per massimo complessivi Euro 7.700,00 per competenze lorde, nel rispetto tuttavia del limite massimo del 50% delle progressioni economiche all'interno delle aree degli aventi diritto ad accedere alla procedura, nonché dei limiti di capienza nel fondo risorse stabili 2025, autorizzando la parte pubblica a provvedere alla contrattazione decentrata in merito e a sottoscrivere il contratto economico, con riferimento all'anno 2025, con riferimento agli importi suddivisi per aree e secondo i criteri che saranno contenuti nell'accordo economico per l'anno 2025;

Le parti inoltre:

ricordato che al CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 19/12/2023, risultavano allegati i regolamenti vigenti incidenti sull'utilizzo dei fondi, che vengono richiamati integralmente nell'ipotesi in esame, intendendo apportare nella presente sede modifiche al Regolamento per la disciplina della costituzione, dei criteri e delle modalità di riparto del fondo per incentivi per le funzioni tecniche, hanno ritenuto di allegare detto regolamento alla presente ipotesi ;

hanno concordato che per tutto quanto non ricompreso nella presente preintesa di modifica al contratto collettivo integrativo decentrato valevole per il triennio 2023-2025 ed accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023, permane pienamente vigente quanto già contrattato anche per le restanti annualità 2025 e che le modifiche apportate incideranno unicamente sulle ultime annualità di vigenza dello stesso CCDI ed accordo economico: annualità 2025:

Analogamente si ritiene pienamente vigente quanto già relazionato dalla sottoscritta in occasione dell'ottenimento della certificazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2023-2025 e di accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025, a cui ha fatto seguito la sottoscrizione definitiva dei suddetti documenti da parte della Delegazione Trattante in data 19/12/2023, per quanto non modificato dalla preintesa qui in esame.

Di conseguenza anche la presente Relazione Illustrativa e Tecnico - Finanziaria verterà unicamente sulle parti di contratto collettivo integrativo decentrato valevole per il triennio 2023-2025 e di accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025, modificate dall'ipotesi in esame, facendo sin da ora espresso rinvio integrale alle precedenti Relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie 2023 e 2024 per ulteriori dettagli in merito a quanto ad oggi non modificato e per tanto non bisognevole di adeguamenti.

Allegata alla presente ipotesi di modifica al contratto decentrato integrativo triennale 2023-2025, parte giuridica risulta, come già detto, anche l'ipotesi di modifica dell'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025 (Allegato A), anch'essa incidente per le sole annualità residue: anno 2025. Tale allegato costituisce il dettaglio di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2025, in coerenza con il contenuto della modifica al contratto, entrambi sottoscritti nella medesima data e la ripartizione del fondo (Allegato A1)



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

costituente la quantificazione previsionale degli importi destinati ai vari singoli istituti regolati dal contratto 2025, così come modificato attraverso la presente ipotesi.

Ai sensi dell'art. 40 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 la contrattazione collettiva determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro. Sono in particolare escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali.

Inoltre il citato art. 40 comma 3 bis prevede che le pubbliche amministrazioni attivino livelli autonomi di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei seguenti principi:

- non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano a prestazioni effettivamente rese;
- rispetto dei vincoli derivanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici;
- rispetto dei vincoli e limiti dei contratti nazionali.

La modifica di Contratto Integrativo valevole per il triennio 2023-2025 in esame e gli allegati A ed A1 sono stati redatti rendendo la contrattazione del Comune di Vigarano Mainarda coerente al nuovo sistema di relazioni sindacali introdotto dal CCNL 2019-2021 oltre che ai criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione della qualità della prestazione individuale.

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo e dall'accordo:**

##### **Al - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

La presente ipotesi di modifica al contratto integrativo decentrato normativo 2023-2025 ed all'accordo economico 2023-2025, contempla al suo interno l'ultrattività dei contenuti del CCDI già sottoscritto in data 19/12/2023, che viene pertanto confermato per il periodo 01/01/2025 fino alla data di sottoscrizione della modifica del CCDI normativo 2023-2025 e dell'accordo economico 2023-2025 valevole per le residue annualità di vigenza 2025 salvo le eccezioni operanti per tutto l'anno 2025.

Si specifica che le modifiche al quadro normativo del CCDI 2023-2025, incidenti sulla annualità 2025, riguardano unicamente alcuni articoli del decentrato 2023-2025 normativo, che di seguito si evidenziano, mentre per tutti gli altri articoli già inseriti nel CCDI 2023-2025 non modificati dalla pre-intesa in oggetto, si conferma quanto già evidenziato nelle proprie precedenti relazioni illustrative al CCDI 2023-2025

#### **CAPO VI – Performance e Premio individuale**

##### **Art. 14 – Disciplina della performance e del premio individuale (Art.80 e 81 CCNL)**

##### **(modifica accordo 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023 dei commi 2 e 3, per la sola annualità 2025 )**

**Il presente articolo sostituisce il precedente per la sola annualità 2025, per le precedenti resta in vigore, sia il riparto che il smvp precedente.**

1. Le parti condividono i seguenti criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance dei dipendenti durante la vigenza del presente contratto:

##### **1) SOGGETTI BENEFICIARI**

Saranno valutati al fine del riconoscimento del salario accessorio di produttività collettiva:



# COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

## Provincia di Ferrara

I dipendenti a tempo indeterminato in servizio per tutto l'anno di riferimento, sia a tempo pieno che a tempo parziale;

I dipendenti a tempo indeterminato assunti o cessati nel corso dell'anno. La remunerazione viene rapportata in 365/esimi al periodo lavorativo prestato. Avrà diritto alla remunerazione il dipendente a tempo indeterminato con un'attività lavorativa di almeno sessanta giorni di effettiva presenza nell'anno considerato.

I dipendenti a tempo determinato, qualora abbiano prestato attività lavorativa per almeno 6 mesi continuativi.

### 2) SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DA APPLICARE

Il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SMVP) del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa attualmente vigente è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 23/12/2024, trasmesso alle rappresentanze sindacali con prot. n. 16137 del 13.11.2024 e nel termine di 5 giorni dall'invio non è stato chiesto il confronto di cui all'art. 5 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022. Parere di competenza rilasciato dal NDV, Dr. Andrea Scacchi con verbale del 12/12/2024, assunto agli atti dell'Ente in data 12/12/2024 con prot.n. 17639.

### 3) RIPARTO DELLA QUOTA DEFINITA "DISPONIBILITÀ PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE"

La quota di risorse del fondo decentrato che residua dalla quantificazione preventiva degli utilizzi previsti, per ciascuna annualità di riferimento, denominata "*Disponibilità per premi correlati alla performance*", volta a remunerare la generale produttività collettiva del personale, verrà suddivisa tra i seguenti utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019—2021:

#### PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa, a cui destinare il 30% del totale delle risorse destinate alla "*disponibilità per premi correlati alla performance*", salvo diversa pesatura/percentuale stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, viene calcolata con riferimento al grado di realizzazione degli obiettivi della struttura di appartenenza del dipendente (Settore) ed è pertanto direttamente collegata anche alla valutazione del Responsabile di Settore.

Si definirà in sede di liquidazione il budget ipotetico in funzione al n. dei dipendenti partecipati e all'importo del premio: Euro premio/n. dipendenti su cui calcolare la percentuale. (Esempio, 5.000 euro per la performance organizzativa e 20 dipendenti:  $5.000/20 = 250$  di premio ipotetico. Con il 60% di realizzazione si percepisce 150 euro ovvero 60% di 250).

Si richiama integralmente l'articolo 8.1 del vigente SMVP approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 23/12/2024

#### PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

La performance individuale, a cui destinare il 70% del totale delle risorse destinate alla "*Disponibilità per premi correlati alla performance*" (70 punti su 100), salvo diversa pesatura/percentuale stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Si definirà in sede di liquidazione il budget ipotetico in funzione al n. dei dipendenti partecipati e all'importo del premio: Euro premio/n. dipendenti su cui calcolare la percentuale. (Esempio, 5.000 euro per la performance organizzativa e 20 dipendenti:  $5.000/20 = 250$  di premio ipotetico. Con il 60% di realizzazione si percepisce 150 euro ovvero 60% di 250).

Si richiama integralmente l'articolo 8.2 del vigente SMVP approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 23/12/2024

### 4) DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2019-2021, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione per tempo vigente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti riferiti alla performance individuale al personale valutato positivamente e verrà erogata fino ad un massimo di n.3 dipendenti.



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

In caso di parità si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- non aver conseguito la maggiorazione del premio nell'anno precedente;
- della media delle valutazioni conseguite nei due anni antecedenti;
- anzianità di servizio presso il Comune;
- minore età;

#### **TITOLO III CAPO II Discipline Particolari**

**Art. 33 – Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio (Art. 35 CCNL) e disciplina della trasferta**  
**(modifica accordo 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023 per la sola annualità 2025 titolo dell'articolo, commi 6 e 7)**

1. Possono usufruire della mensa o percepire il buono pasto sostitutivo i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane o, alternativamente, al pomeriggio con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali con prosecuzione notturna, con una pausa non inferiore a trenta minuti; è in ogni caso esclusa la possibilità di riconoscere, su base giornaliera, più di un buono pasto. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Il pasto va consumato al di fuori dell'orario di servizio.
2. In ogni caso è esclusa ogni forma di monetizzazione indennizzante.
3. Il costo del buono pasto sostitutivo del servizio di mensa è, di regola, pari alla somma che l'Ente sarebbe tenuto a pagare per ogni pasto, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto da specifiche disposizioni di legge, quale quella attualmente vigente di cui al decreto-legge n. 95/2012, e s.m.i., che fissa in Euro 7,00 il valore massimo del buono pasto.
4. Il personale in posizione di comando o altre forme di assegnazione temporanea presso l'Ente, che si trovi nelle condizioni previste dal presente articolo, riceve i buoni pasto dall'Ente utilizzatore, salvo diverso accordo tra lo stesso Ente utilizzatore e l'Ente di appartenenza.
5. Ai sensi dell'articolo 35, comma 10, del CCNL 16 novembre 2022, si individuano, quali figure professionali che in considerazione dell'esigenza di garantire il regolare svolgimento dei servizi possono fruire di una pausa per la consumazione dei pasti con diritto all'erogazione del buono pasto, fermo restando la regolamentazione in materia dell'ente, di durata minima di 30 minuti da collocarsi all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro, in base all'organizzazione del Responsabile del Settore di appartenenza, le seguenti:  
personale impiegato in attività di assistenza alla popolazione derivanti da eventi calamitosi;  
personale appartenente all'Area della polizia locale.
6. La materia di cui ai commi precedenti sarà oggetto di specifica regolamentazione da parte di Regolamento Comunale.
7. **Disciplina della trasferta.** Ai sensi dell'art. 57 del CCNL 16/11/2022, oltre che per gli autisti, per "tempo effettivamente lavorato" si intende quello:
  - utilizzato per il viaggio per i dipendenti incaricati di svolgere attività di trasporto, sorveglianza e custodia dei beni dell'Amministrazione;
  - utilizzato per il viaggio dagli Assistenti Sociali incaricati di svolgere attività continuative presso altri Enti pubblici;



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

- utilizzato dal personale di Polizia Locale e Assistenti Sociali solo quando in ragione delle loro funzioni accompagnano sul mezzo persone che devono essere assistite;
- utilizzato dal personale di Polizia Locale in occasione dei servizi di rappresentanza in solennità civili;
- utilizzato, in occasione di interventi di Protezione Civile, dal personale di polizia locale e da altro personale che presta servizio per interventi di protezione civile.

Tale circostanza dovrà essere chiaramente evidenziata dal Dirigente che autorizza tale missione.

#### **A2 - illustrazione di quanto disposto dall'accordo economico:**

L' accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2025: modifica al precedente accordo economico triennale: 2023-2025, volta ad incidere unicamente sulle annualità 2025.

Nella prima parte vengono richiamati: la preintesa raggiunta in relazione alla modifica del contratto decentrato triennale 2023-2025 (parte giuridica), volta ad incidere unicamente sulle residue annualità di vigenza anno 2025, con conferma di quanto non modificato dettagliatamente descritto nella precedente sezione della presente relazione, gli atti di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno-2025 e riportate le tabelle riepilogative delle parti del fondo costituito a fini conoscitivi.

Viene data poi evidenza:

1. che l'ente ha operato la preventiva verifica effettuata, in sede di costituzione del fondo delle risorse decentrate, in virtù della disciplina introdotta dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 c.d. "Decreto Crescita" convertito con modificazioni in L. n. 58/2019 in tema di trattamento economico accessorio del personale e cioè che:

- il limite al trattamento economico accessorio, di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lg. 75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
- in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

da cui deriva che per il Comune di Vigarano Mainarda, per l'anno 2025, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in Euro 214.941,87, risulta passibile di adeguamento in aumento per euro 14.909,06 e viene rideterminato per euro 229.850,93;

- e che la Giunta con delibera 51/2025 ha stabilito che una parte del suddetto incremento potenziale delle risorse del fondo, in ragione della sua correlazione con l'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., possa essere sfruttato destinando l'importo come segue: scelte organizzative gestionali e di politica retributiva art. 79 comma 2 lett. C euro 7.873,00 ribadendo che si tratta di importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, il cui ammontare andrà verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate.



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

Le parti, in merito, hanno altresì concordato sulla decisione adottata dall'Ente di ripetere la suddetta verifica per l'annualità 2025 in occasione della rideterminazione del fondo per la predetta annualità, ponendo a confronto i dati registrati al 31/12/2018 con le programmazioni dei fabbisogni di personale adottata nella medesima annualità di riferimento in quanto maggiormente attinente a quella che sarà la reale dotazione organica dell'Ente.

Le parti, inoltre, prendono atto che al fine di garantire il rispetto del limite del trattamento accessorio destinato al personale previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, a seguito della ricognizione preventiva effettuata dell'ammontare di salario accessorio destinato a vario titolo al personale dell'ente e riportato negli atti di costituzione del fondo sopra indicati, si è reso necessario procedere ad una decurtazione del fondo risorse decentrate di importo complessivo pari euro **3.067,64** come risulta dal prospetto seguente, tenuto conto dell'innalzamento del limite ai sensi dell'art 33 comma 2 D.l. 34/2019;

Le parti danno atto che successivamente alla sottoscrizione della presente pre-intesa di modifica del CCDI 2023-2025 e di modifica dell'accordo economico 2023-2025, entrambi sottoscritti in data 19/12/2023, volta ad incidere unicamente sulle residue annualità di vigenza degli stessi anni 2024-2025, si provvederà a richiedere all'organo di Revisione la competente certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte a corredo dell'ipotesi di CCDI, come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001 e dalla Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012;

Nel caso di gestione associata di funzioni e/o servizi potranno essere concordate delle specifiche integrazioni al presente contratto collettivo decentrato tenuto conto di quanto stabilito dalle rispettive convenzioni;

Successivamente nell'accordo economico vengono definiti gli importi e riparti del fondo collegati alle singole indennità e premi previsti nell'articolato originario del contratto e non modificati a seguito della presente ipotesi, oltre che quegli importi e riparti del fondo collegati ad istituti/premi derivanti dall'ipotesi di modifica del contratto in esame.

Si evidenzia che nell'ipotesi di modifica in esame non vengono modificate le eventuali correlazioni e decurtazioni dei premi in presenza di ulteriori compensi attribuiti in virtù di specifiche disposizioni di legge, e pertanto resta in vigore la disciplina in materia già contrattata durante l'anno 2023.

Si riepilogano poi gli stanziamenti determinati in via preventiva:

a titolo di premi correlati alla performance dei dipendenti;

delle risorse destinate a istituti efferenti alle risorse sia stabili che variabili distinte per singole fattispecie previste del CCNL 2019-2021;

In fine si riporta la proposta di ripartizione preventiva del fondo 2024-2025, negli importi stimati, allegata all'accordo quale parte integrante e sostanziale: allegato "A1";

La sottoscrizione definitiva dell'accordo biennale sulla determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio (Allegati A e A1) in esame nella presente relazione è ovviamente subordinata alla sottoscrizione definitiva della modifica al Contratto decentrato triennale 2023/2025 di cui sopra.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

La costituzione del fondo è stata determinata, nel rispetto delle fonti normative e contrattuali attuali, dal responsabile del Settore IV° - Personale, per la parte stabile, dalla Giunta per la parte variabile, a cui si aggiunge un successivo ulteriore atto del responsabile del Settore IV° di quantificazione complessiva del fondo sia di parte stabile che di parte variabile.

L'impiego e la destinazione complessiva delle risorse è il frutto della combinazione di diversi fattori quali, ad esempio:

- organizzazione del lavoro, di competenza esclusiva dei Responsabili di Settore;
- l'attivazione di funzioni che prevedono la corresponsione di incentivi;
- l'effettiva operatività e presenza del personale;
- il raggiungimento degli obiettivi prefissati e la verifica della produttività;
- il verificarsi delle condizioni che determinano l'assegnazione delle indennità.

Il fondo, come da ultimo costituito, è di durata biennale: 2024-2025, in analogia con la durata residua del contratto decentrato triennale 2023-2025 a cui viene apportata ora una modifica avente valenza sulle annualità 2024 e 2025.

La costituzione di tale fondo è stata altresì certificata positivamente dall'organo di revisione con verbale n. 10 del 27.11.2024.

Ciò premesso il fondo complessivo delle risorse decentrate del Comune di Vigarano Mainarda per l'anno 2025, così come attualmente costituito presenta i seguenti importi:

<b>TOTALE del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021</b>	
	<b>ANNO 2025</b>
<b>Fondo risorse decentrate di parte stabile (al netto decurtazione consolidata)</b>	129.241,27
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 (al netto decurtazione consolidata)	115.587,74
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	13.653,53
<b>Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui la Giunta ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC</b>	77.240,06
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	18.330,40
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	58.909,66
<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:</b>	<b>206.481,63</b>
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 (tolta decurtazione consolidata)	133.918,14
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	72.563,19



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

<b>RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>137.750,56</b>
di cui	
di parte stabile (parte stabile al netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad euro 68.730,77 per l'anno 2025)	60.510,50
di parte variabile	77.240,06

In via preventiva, la somma da destinare a premi correlati alla performance dei dipendenti, da ripartire secondo i principi contenuti nella pre-intesa di fondo decentrato di parte economica relativa all'anno 2025, ammonta a complessivi **€ 39.617,71 per l'anno 2025**; tuttavia gli importi definitivi saranno determinati a seguito della destinazione a consuntivo delle somme ricadenti nel fondo erogate effettivamente ai dipendenti aventi diritto, compreso la quantificazione esatta delle somme effettivamente utilizzabili per le progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) nell'anno di riferimento;

Le risorse destinate a specifici istituti afferenti alle risorse variabili complessivamente previste per l'anno 2025 ammontano ad € 77.240,06. Detto importo comprende al suo interno le somme di:

- **€ 48.110** a titolo di incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, così come modificato dal D.Lgs. 56/2017 e ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs n.36/2023 e s.m.i. per tutte l'annualità di riferimento;
- **€ 944,85** a titolo di incentivi per accertamenti IMU e TARI, ai sensi dell'art.1, co. 1091 della L. 145/2018, per l'anno 2025;
- **€ 10.291,43** per tutte le annualità di riferimento stanziati a preventivo per il finanziamento di specifici obiettivi dell'ente ricavabili nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, come dettagliatamente descritti nel presente accordo, attraverso le risorse aggiuntive poste ad incremento del fondo prevista dal comma 2 dell'art. 79 lett. b) del CCNL 2019-2021;
- **€ 7.873,00** SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C).

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Le parti stabiliscono:

- che per tutto quanto non ricompreso nella preintesa di modifica di contratto collettivo integrativo decentrato in esame valevole per il triennio 2023-2025 ed accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2023-2025, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023, permane pienamente vigente quanto già contrattato dalle parti anche per la residua annualità 2025 e che le modifiche di seguito apportate incideranno unicamente sulle annualità residue di vigenza dello stesso CCDI ed accordo economico: annualità 2025;

- che si confermano i criteri e i principi generali di ripartizione delle risorse finanziarie destinate al salario accessorio contenuti nel contratto decentrato 2023-2025 normativo ed economico sottoscritto il 19/12/2023 per quanto maturato dall'01/01/2025 sino alla data di sottoscrizione definitiva della modifica del CCDI giuridico 2023 - 2025 e della modifica di accordo economico 2023-2025, incidenti sulle sole annualità residue 2025 contenute nel presente



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

contratto;

- che le modifiche del vigente contratto decentrato 2023-2025 normativo, hanno decorrenza dal giorno successivo della sottoscrizione definitiva, con conferma di tutto quanto non modificato;
- che le modifiche del vigente accordo economico 2023-2025 avranno decorrenza dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, con applicazione fino a tale data di quanto contrattato economicamente per l'anno 2024 salvo le eccezioni indicate già operanti per l'intero anno 2025;

Come già detto nella presente relazione in tale sede le parti hanno ritenuto di apportare modifiche al Regolamento per la disciplina della costituzione, dei criteri e delle modalità di riparto del fondo per incentivi per le funzioni tecniche, incidente sull'utilizzo del fondo.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni contenute nella preintesa di modifica al contratto decentrato triennale, accordo economico biennale e si ritengono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

In particolare si ricorda che per l'erogazione della quota che residua del fondo delle risorse decentrate per ciascuna l'annualità considerata, rispetto ai preventivi utilizzi denominata "Disponibilità per premi correlati alla performance", così come per l'attribuzione della retribuzione di risultato spettante ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, si applica il sistema di misurazione e valutazione delle performance attualmente vigente.

#### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

L'articolo n. 8 del contratto decentrato (parte giuridica) 2023-2025, sottoscritto in data 19/12/2023, specificatamente dedicato all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree è volto a garantire che il riconoscimento delle stesse avverrà secondo il criterio di selettività, sulla base di apposite graduatorie che saranno stilate in applicazione dei criteri predefiniti dall'articolato contrattuale.

Le parti non hanno modificato i criteri generali di attribuzione delle progressioni economiche concordati per tutto il triennio di riferimento 2023-2025 e che pertanto vengono interamente confermati anche per il 2025.

#### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione della modifica al contratto decentrato 2023-2025 e all'accordo economico 2023-2025, valevole per l'anno 2025, l'amministrazione del Comune di Vigarano Mainarda mantiene coerenza rispetto alla linea finora seguita dalla stessa ossia di una politica tesa alla premialità ed al riconoscimento delle effettive prestazioni qualificanti la produttività. Con i documenti in esame si intende confermare presso l'Ente l'utilizzo di strumenti sempre più adeguati ed innovativi dando attuazione alle disposizioni contenute nel D.Lgs n. 150/2009 e nei CCNL.



## **COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**

### **Provincia di Ferrara**

In particolare poiché la valutazione del personale si estrinseca nella misurazione della performance da intendersi sia come performance di ente che organizzativa ed individuale, le risorse decentrate destinate alla premialità, anche per l'anno 2025 sono finalizzate ad incentivare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'amministrazione comunale e contenuti negli atti programmatori delle performance e degli obiettivi dell'ente.

Viene confermata, altresì, la presenza di compensi da erogare al personale grazie ai quali si rende possibile richiedere prestazioni necessarie allo svolgimento ed al mantenimento di importanti servizi destinati al territorio ed alla popolazione anche in continuità con quanto attivato nei preesistenti contratti decentrati.

#### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

-----

**La Responsabile del Servizio Personale**

Dr.ssa Barbi Monica

F.to digitalmente



# COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

## Provincia di Ferrara

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### PREMESSA

Come già evidenziato il Comune di Vigarano Mainarda ha sottoscritto il CCDI 2023-2025, in data 19/12/2023, per il triennio 2023-2025 (accordo normativo) unito all'accordo economico per le modalità di utilizzo del salario accessorio 2023/2025.

Ai sensi dell'art. 8 comma 8 del CCNL 16/11/2022, i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi.

Evidenziato pertanto che il contratto decentrato 2023-2025, già sottoscritto il 19/12/2023, modificato nell'anno 2024, è confermato per l'anno 2025, eccetto la necessità di alcune modifiche oggetto della pre-intesa in esame che tuttavia entrano in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione del contratto, ed in ottemperanza del comma 8 dell'art. 8 del CCNL 2019-2021, occorre provvedere alla determinazione della consistenza del fondo delle risorse decentrate, relativo all' annualità 2025, al fine di dare corso alle trattative, da svolgersi in seno alla Delegazione Trattante, per addivenire alla sottoscrizione delle modifiche al CCDI giuridico 2023-2025 e dell'accordo economico 2023-2025, a valere per l' annualità 2025, per il personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda, con entrata in vigore dal giorno successivo alla data di sottoscrizione, secondo quanto disposto dal vigente CCNL 2019/2021 del 16/11/2022.

La presente Relazione Tecnico – Finanziaria viene stilata a corredo dei seguenti documenti:

- ipotesi di modifica di contratto decentrato integrativo triennale 2023-2025 (parte giuridica) sottoscritto originariamente dalla Delegazione Trattante in data 27/10/2023, come da Verbale n. 7, modificato nell'anno 2024, volta ad incidere unicamente sulle annualità residue di vigenza dello stesso: anno 2025;
- ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il biennio 2024-2025 (Allegati A ed A1) (parte economica) modifica dell'accordo economico 2023-2025, allegato al contratto (parte giuridica) anch'esso sottoscritto originariamente dalla Delegazione Trattante in data 19/12/2023. Anche la modifica alla parte economica del contratto avrà dunque valenza sulle sola annualità residua di vigenza: anno 2025;
- per le parti normative dei documenti suesposti assevera l'assenza di effetti economici in termini di costi del personale.
- per le parti prettamente economiche dei documenti sopra indicati individua e quantifica i costi di personale da esse discendenti, e tenuto conto di quanto precedentemente contrattato dalle parti, e non modificato dalla preintesa qui in esame che pertanto resta pienamente vigente anche per l' annualità 2025, come concordato dalle parti, attestandone la compatibilità e sostenibilità degli stessi nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio e la corrispondenza con il fondo delle risorse decentrate 2025 attualmente costituito;

L'ipotesi di modifica al contratto integrativo decentrato, parte giuridica, valevole per il triennio 2023/2025, modificato nell'anno 2024, in esame, avente valenza per la restante annualità 2025, è volta a porre modifiche ad alcuni articoli del vigente CCDI 2023-2025 ed è riferita ad alcuni criteri per il riconoscimento delle già disciplinate indennità.

Il valore economico di tutto quanto previsto nell'ipotesi di modifica al contratto integrativo decentrato e discendente dai regolamenti incidenti sull'utilizzo del fondo, viene riportato nell'ipotesi di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali relativi alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2025 (Allegati A ed A1) che tiene altresì debitamente conto di tutto quanto non modificato sia del contratto integrativo decentrato 2023-2025 che dell'accordo economico 2023-2025 e pertanto pienamente vigente anche per l'annualità 2025.

La costituzione e la quantificazione della consistenza del fondo per il salario accessorio viene effettuata tenendo conto dell'importo unico consolidato del fondo anno 2017 di parte stabile e degli incrementi



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

apportati alla parte stabile e variabile del fondo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 79 del CCNL 2019 - 2021. Vengono altresì imputate alla parte stabile le decurtazioni "storicizzate" del fondo a seguito delle cessazioni di personale avvenute negli anni dal 2011 al 2014 e nel 2016 in quanto già certificate dai precedenti organi di revisione e discendenti da principi e modalità di calcolo previsti dalle normative (comma 2, dell'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni in L. 122/2010, comma 456, dell'art. 1 della L. 147/2013 e comma 236, dell'art. 1 della L. 208/2015) all'epoca vigenti.

La definizione dell'ammontare complessivo delle risorse disponibili per il salario accessorio, che sarà quantificata a chiusura dell'esercizio, ai sensi della normativa tempo per tempo vigente, dovrà tenere conto del limite come disciplinato dall'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è stato regolarmente costituito, secondo la disciplina prevista dall'art. 79 c. 1 e 1 bis del CCNL 2019-2021 con i seguenti atti:

- A) propria Determina n. 347 del 24/07/2025 avente ad oggetto **"ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE PARTE STABILE FONDO ANNO 2025.**";
- B) Delibera di Giunta Comunale n. 51 del 15/07/2025, esecutiva, avente ad oggetto **"ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO PARTE STABILE, RICOGNIZIONE DELLA PARTE VARIABILE E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E ACCORDO ECONOMICO, RELATIVAMENTE AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA ANNO 2025"**;
  - dettare le linee di indirizzo per il CCDI economico 2025, nonché a proporre dall'anno 2025 le modifiche al CCDI normativo 2023-2025, già sottoscritto in data 19/12/2023, recependo anche le linee di indirizzo della conferenza dei sindaci, tenutasi in data 15/03/2024 preceduta dall'incontro tecnico dei funzionari responsabili degli enti convenzionali in pari data in merito alla Polizia Locale;
  - le linee di indirizzo inerenti la quantificazione delle risorse di parte variabile da porsi ad incremento del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per il Comune di Vigarano Mainarda;
- di dare atto che con la precedente costituzione anno 2024 è stata autorizzata la proposta di aumento della indennità giornaliera di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022, che compete al personale della polizia locale, da € 2,00 attuali a € 3,00, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno per compensare interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni;
- di prevedere l'inserimento di risorse pari ad Euro 2.185,19 per l'anno 2025 in relazione all'indennità di funzione prevista dall'art. 97 del CCNL 16/11/2022;
- di autorizzare, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b) del CCNL 2019-2021, l'inserimento di risorse destinate al conseguimento di obiettivi gestionali e di politica retributiva dell'ente, finalizzati a sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale della polizia locale coinvolti in progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, determinando un importo massimo a prestazione fornita dal dipendente della P.L., in euro 60,00, in considerazione dei maggiori oneri ricadenti sugli agenti di P.L.; tali risorse tuttavia sono sottoposte al rispetto dei limiti di cui all' art 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017. Per l'anno 2024 si prevede che l'importo complessivamente dovuto a tale titolo ai dipendenti addetti al Servizio di Polizia Locale, per le attività di potenziamento, venga finanziato prioritariamente nel seguente modo:
- .anno 2025: fino alla concorrenza all'importo pari ad Euro 4.000,00 attraverso le risorse integrative di cui alla Lett. b) dell'art. 79, comma 2 del CCNL 2019-2021;



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

- .di prevedere le attribuzioni per specifiche responsabilità con riferimento all'art. 80 comma 2 lett e) del CCNL per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022, secondo le discipline di cui all'art. 84 comma 1) del medesimo contratto di lavoro e del CCDI, stabilendo l'inserimento di risorse pari ad euro 10.100,00 per l'anno 2025, tale importo è comprensivo delle indennità di specifica responsabilità per gli assistenti sociali che per gli anni precedenti erano comandati in GAFSA. L'importo di 800 euro per ogni assistente sociale dovrà essere ricontrattato in quanto gli stessi sono rientrati presso la sede di lavoro;
- .di prevedere la possibilità di effettuare progressioni economiche all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, a valere sul fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025, per massimo complessivi Euro 7.100 per competenze lorde, nel rispetto tuttavia del limite massimo del 50% delle progressioni economiche all'interno delle aree degli aventi diritto ad accedere alla procedura, nonché dei limiti di capienza nel fondo risorse stabili 2025, autorizzando la parte pubblica a provvedere alla contrattazione decentrata in merito e a sottoscrivere il contratto economico, con riferimento all'anno 2025, con riferimento agli importo suddivisi per aree e secondo i criteri che saranno contenuti nell'accordo economico per l'anno 2025;
- .di prevedere che le risorse decentrate stabili dovranno essere utilizzate per garantire il funzionamento dei servizi secondo l'organizzazione vigente. Per l'anno 2025, ai fini della corresponsione dell'indennità di turno, da corrispondersi ai sensi dell'art. 30 del CCNL 2019 – 2021 al personale che svolge prestazioni lavorative in turnazione come da vigente disciplina
- .in materia di orario di lavoro presso l'ente (istituzione di tale modalità di articolazione oraria prevista solo per il servizio di Polizia Locale), si prevede che l'importo complessivamente dovuto a tale titolo ai dipendenti addetti al Servizio di Polizia Locale, per le attività di vigilanza e viabilità prestate, venga finanziate nel seguente modo:
- .anno 2025: fino alla concorrenza all'importo pari ad Euro 12.000,00, attraverso le risorse decentrate stabili. - gli stanziamenti sopra indicati saranno ripartiti tra il personale adibito al servizio di P.L. su turni in base alla rilevazione del sistema automatizzato delle presenze in dotazione all'ente;
- di dettare quale linea di indirizzo da fornire alla Delegazione Trattante che: al fine di garantire il rispetto del comma 3 dell'art. 80 del CCNL 2019-2021 e specificatamente che almeno il 30% della parte prevalente delle risorse variabili del fondo, previste dal comma 2 dell'art 79 del CCNL 2019-2021, escluse le lettere c), f) e g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, sia destinata alla performance individuale compresi i progetti su esposti, la parte che residua dello stanziamento previsto, per l'anno 2025, ai sensi della Lett. b) e c) dell'art. 79, comma 2, del CCNL 2019 – 2021 non già
- .prioritariamente destinata a specifici obiettivi dell'ente da perseguire durante il medesimo anno, come sopra indicato, venga destinata alla remunerazione della performance individuale del personale destinatario del predetto fondo
- propria Determina n. 379 del 21/08/2025 avente ad oggetto *"ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025"*;
- Parere del Revisore dei Conti del Comune di Vigarano Mainarda, verbale n. 37 del 30/08/2025, trasmesso in medesima data e assunto agli atti dell'Ente con prot.n. 12693;

#### **Modulo 1- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato regolarmente costituito, secondo la disciplina prevista dall'art. 79 c. 1 e 1 bis del CCNL 2019-2021 con i seguenti atti:



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

- **Determina n. 424 del 28/10/2024** avente ad oggetto “*ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE PARTE STABILE FONDO ANNO 2024.*”;
- **Delibera di Giunta Comunale n. 73 del 19/11/2024**, esecutiva, avente ad oggetto “*Ricognizione della parte variabile del fondo per il salario accessorio e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e accordo economico, relativamente al personale dipendente del Comune di Vigarano Mainarda anno 2024*”
- **Determina n. 455 del 22.11.2024** avente ad oggetto: “*ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024*”
- Verbale n. 10 del 27/11/2024 registrato al P.G dell'ente in pari data con n. 16825 dell'organo di revisione con cui è stata rilasciata la certificazione positiva con riferimento alla costituzione del fondo complessivo delle risorse del Comune di Vigarano Mainarda per gli anni 2024- 2025.

Si riportano i seguenti importi in sintesi:

<b>TOTALE del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021</b>	
	<b>ANNO 2025</b>
<b>Fondo risorse decentrate di parte stabile (al netto decurtazione consolidata)</b>	129.241,27
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 (al netto decurtazione consolidata)	115.587,74
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	13.653,53
<b>Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui la Giunta ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC</b>	77.240,06
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	18.330,40
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	58.909,66
<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:</b>	<b>206.481,63</b>
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 (tolta decurtazione consolidata)	133.918,14
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	72.563,19
<b>RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>137.750,56</b>
di cui	
di parte stabile (parte stabile al netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad euro 68.730,77 per l'anno 2025)	60.510,50
di parte variabile	77.240,06

Gli atti succitati di costituzione del fondo 2025 evidenziano che risultano rispettate le disposizioni previste dall'art. 79 del CCNL 2019-2021 ed il limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 in materia di trattamento accessorio del personale degli enti locali, come sarà di seguito dimostrato.



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

Negli atti di costituzione del fondo 2025, sopra indicati, si rileva che l'attuale costituzione del fondo ha necessitato dell'incremento previsto dalla recente disposizione contenuta nell'art. 33 del D.L. 34/2019 cosiddetto "Decreto Crescita", convertito con modificazioni in L. n. 58/2019, dato l'ente nell'anno 2025, ha previsto aumenti di organico rispetto al 31/12/2018.

Si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in Euro 214.941,87, risulta passibile di adeguamento in aumento per euro 14.909,06 e viene rideterminato per euro 229.850,93

La competenza sulla destinazione delle somme di cui al precedente capoverso sia da porsi in capo alla Giunta comunale, in ragione della discrezionalità nell'impiego del margine finanziario disponibile rispetto al vincolo di legge, per il quale la norma non fornisce indicazioni specifiche, nonché in ragione dell'espresso collegamento del beneficio de quo alla programmazione dei fabbisogni di personale, sottosezione del PIAO 2025-2027, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n 22/25 e successive modificazioni;

La Giunta con delibera 51/2025 ha stabilito che una parte del suddetto incremento potenziale delle risorse del fondo, in ragione della sua correlazione con l'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., possa essere sfruttato destinando l'importo come segue: scelte organizzative gestionali e di politica retributiva art. 79 comma 2 lett. C euro 7.873,00 ribadendo che si tratta di importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, il cui ammontare andrà verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate;

Per gli anni a venire si dovesse verificare un ulteriore incremento della dotazione organica, lo stesso debba essere verificato a partire dall'anno 2025 così da non calcolare l'incremento per le annualità già considerate al punto precedente;

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Per quanto riguarda la costituzione del fondo di parte stabile 2025 si dà atto che si è provveduto:

- ad applicare al contesto del Comune di Vigarano Mainarda la disciplina prevista in materia e contenuta nell'art. 79, commi 1 e 1bis del CCNL 2019-2021 di comparto;
- a confermare gli importi, già precedentemente quantificati in occasione delle costituzioni dei fondi delle pregresse annualità, a titolo di in quanto richiamati dall'art. 79 c. 1 CCNL 2019-2021 ed in particolare:
  - unico importo consolidato, ai sensi dell'art. 67, comma 1;
  - incrementi da apportarsi, ai sensi del comma 2, Lett. a) dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018, all'unico importo consolidato, a valere dall'anno 2019, tenuto conto di quanto espresso dall'ARAN, che con proprio orientamento CFL 45/2019, ha sancito che l'importo annuo di € 83,20 a dipendente va computato per intero anche in presenza di personale in servizio presso l'ente, alla data del 31/12/2015, con rapporto di lavoro a tempo parziale, a differenza delle precedenti indicazioni fornite in materia che prevedevano una riparametrizzazione dell'importo in relazione all'orario svolto dal dipendente;
  - incrementi da apportarsi, ai sensi del comma 2, Lett. b) dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018, all'unico importo consolidato;
- a quantificare gli incrementi da apportarsi ai sensi del comma 2, Lett. c) dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018, all'unico importo consolidato, per l'anno 2025, in virtù delle cessazioni, al momento di adozione del presente atto note, verificatesi rispettivamente in annualità precedenti;



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

- a confermare all'interno dell'importo unico consolidato l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, dando che tali risorse non sono state utilizzate nell'anno 2017 per gli incarichi di "alta professionalità";
- a confermare la storicizzazione delle decurtazioni già apportate in precedenza alla parte stabile del fondo a seguito delle cessazioni di personale avvenute negli anni dal 2011 al 2014 e nell'anno 2016, ai sensi delle normative vigenti per gli anni di riferimento imponenti i suddetti tagli al fondo, per l'importo complessivo pari ad € 6.581,00, così come dettagliatamente riportato nella Determina n. 379/2025 in quanto già certificate in precedenza dagli organo di revisione e discendenti da principi e modalità di calcolo previsti dal: comma 2 bis dell'art.9 del DL 78/2010, convertito nella Legge 122 del 30/7/2010, comma 456, dell'art. 1 della L. n. 147/2013 e dal comma 236, dell'art. 1 della L. 208/2015;
- si è applicato quanto previsto dall'art. 79 comma 1 - lett. b) relativo all'importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 con inserimento di euro 2.788,50 (€ 84,50 \* 33 dipendenti in servizio al 31/12/2018);
- si è applicato quanto previsto dall'art. 79 comma 1 lett. d) con inserimento di un importo di € 2.130,05 pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- si è applicato quanto previsto dall'art. 79 comma 1-bis) che recita: "*A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.*

*Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D", con inserimento nel fondo della somma a regime per l'intero anno 2025 di € 3.619,8;*

Inoltre, nel corso dell'approvazione della parte stabile del fondo per anno-2025 si è:

2. verificato preventivamente l'importo complessivamente ad oggi destinato a vario titolo a trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2025, al fine di quantificare l'importo massimo di possibile incremento del fondo delle risorse decentrate di parte variabile, per il biennio di riferimento in virtù della verifica del rispetto del limite, previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Les. 75/2017, tenendo a tal fine conto:

- come già fatto in precedenza, delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolari n. 18/2018, n. 15/2019, n. 16/2020 in occasione della rilevazione dei dati relativi al Conto annuale del personale per gli anni 2017, 2018 e 2019;
- delle ulteriori innovative indicazioni, fornite sempre dalla Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 25/2022 e n. 23/2023, relative alla rilevazione dei dati attinenti al Conto annuale del personale per l'anno 2021 e 2022, che modificano in parte quanto riportato nella precedente Circolare RGS n. 18/2021, relativa alla rilevazione dei dati attinenti al Conto annuale del personale per l'anno 2020. Attraverso dette ultime circolari la RGS, laddove intende fornire le istruzioni agli enti, privi di dirigenza, da seguire in merito alla quantificazione del salario accessorio previsto dall'amministrazione prevedono, la conferma della compilazione di n. 2 Tabelle 15 e di altrettante schede SICI; di cui una Tab. 15 ed una scheda SICI volte a monitorare



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

il totale trattamento accessorio corrisposto al Segretario Comunale, rideterminando, rispetto a quanto definito per l'anno 2020, le poste che concorrono a detta quantificazione e che di riflesso rientrano nel limite del salario accessorio previsto per l'anno 2016. Ai fini del monitoraggio del rispetto del suddetto limite la RGS prevede che la verifica vada intesa per "*l'Amministrazione nel suo complesso*"; pertanto è ammessa l'ipotesi di non rispetto del limite per le singole macrocategorie di analisi purché venga compensato dal saldo complessivo delle stesse;

- che gli incrementi al fondo risorse decentrate discendenti dall'applicazione del comma 2, Lett. a) e b), dell'art. 67 CCNL 2016-2018 così come gli incrementi al fondo risorse decentrate previsti dai commi 1, lett. b) e d) e comma 1-bis dell'art. 79 del CCNL 2019 - 2021, sono esclusi dal limite generale del trattamento economico accessorio del personale, previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come sancito sia dalla Corte dei Conti sezioni Riunite n. 6/2018, sezione Autonomie n. 19/2018 e dal D.L. 135/2018 art. 11, convertito in L. 12/2019 e dal c. 6 dell'art. 79 del CCNL 2019-2021;
- che in riferimento alle voci di salario accessorio, di pertinenza dell'ente, ricomprese nella macro categoria Segretario Comunale, sottoposte al limite di cui all'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, la RGS nella Circolare n. 25/2022 e n. 23/2023, oggi ritiene espressamente esclusi unicamente gli incrementi sulla retribuzione di posizione e galleggiamento, che discendono dall'art. 107 co. I, e co.2 del CCNL 2016 - 2018, sottoscritto in data 17/12/2020, in virtù di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 lett. a) del D.L. n. 135 del 14/12/2018, convertito con modificazioni in Legge n. 12/2019 che recita: "*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*";
- del trattamento economico accessorio riconosciuto al personale incaricato di Elevata Qualificazione (retribuzione di posizione e risultato);
- del fondo per il lavoro straordinario del personale dipendente;
- che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS.

3. quantificare preventivamente, ai sensi del comma 1 dell'art. 80 del CCNL 2019 - 2021 di comparto, le risorse contenute nel fondo decentrato di parte stabile, per l'anno 2025, escluse a vario titolo dalla contrattazione integrativa e di conseguenza a determinare, sempre in via preventiva, l'importo delle risorse stabili disponibili ad essere oggetto di contrattazione integrativa per gli utilizzi previsti dal comma 2 dell'art. 80 del medesimo CCNL, per il medesimo periodo;

e per tanto l'importo complessivo delle risorse decentrate di parte stabile destinate al trattamento accessorio del personale del Comune di Vigarano Mainarda per l'annualità 2025 risulta dell'importo di seguito indicato:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	116.692,0 0



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.491,24
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	1.985,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>122.168,74</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.745,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.370,18
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.788,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.130,05
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	3.619,80
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>13.653,53</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI - COSTITUZIONE</b>	<b>135.822,27</b>
<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA</b>	<b>6.581,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DEPURATE DELLA DECURTAZIONE CONSOLIDATA</b>	<b>129.241,27</b>

Per quanto attiene al dettaglio delle modalità di calcolo e delle considerazioni effettuate in merito alla quantificazione alle risorse stabili si rimanda integralmente a quanto descritto nelle proprie Determine n. 347/2025 e n. 379/2025.

La Determina n. 379/2025 riporta inoltre, come già detto, la quantificazione preventiva, operata ai sensi del comma 1 dell'art. 80 del CCNL 2019-2021 di comparto, delle risorse contenute nel fondo decentrato di parte stabile, per l'annualità 2025, escluse a vario titolo dalla contrattazione integrativa e di conseguenza a determina, sempre in via preventiva, l'importo delle risorse stabili disponibili, per il medesimo periodo, ad essere oggetto di contrattazione integrativa per gli utilizzi previsti dal comma 2 dell'art. 80 del medesimo CCNL, come di seguito rappresentato:



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

**Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 80, comma 1 CCNL 2019 - 2021**

<b>DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025</b>
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2019 - 2021	53.375,06
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	15.174,65
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	181,06
<b>TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2025</b>	<b>68.730,77</b>

pertanto le risorse stabili disponibili ad essere oggetto di contrattazione integrativa, per gli utilizzi previsti dal comma 2 dell'art. 80 del medesimo CCNL, risultano ad oggi ammontanti ad euro 60.510,50 confermati con la Determina n. 455/2024 di costituzione complessiva del fondo risorse decentrate 2024-2025.

## **Sezione II - Risorse variabili**

La costituzione del fondo risorse decentrate per quanto riguarda la parte variabile per l'anno 2025, come già detto tiene conto delle linee di indirizzo contenute nella DGC n. 51/2025 e pertanto la Responsabile è stata autorizzata ad incrementare, come si evince dalla Determina n. 379/2025, il fondo 2024-2025 come di seguito esposto:

**QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE PER L'ANNO 2025 DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA AI SENSI DELL'ART. 79 COMMI 2,3,5 CCNL 2019/2021**

<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	165,97
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	10.291,43
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	7873,00
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>18.330,40</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	48110
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	944,85
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	5.398,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	1895,75
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.410,70
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	1150,36
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>58.909,66</b>



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>77.240,06</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>206.481,63</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>133.918,14</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>72.563,19</b>
<b>DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	<b>0</b>

Per ulteriori confronti con i dati dell'annualità 2016 si rimanda a quanto indicato al Modulo 1.

Come indicato nella Determina n. 379/2025 il Comune di Vigarano Mainarda ha approvato il rendiconto per l'anno 2024 entro i termini di legge con delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 30/04/2025, nel quale si dà evidenza di quanto segue:

- di non versare in situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- • di non aver avviato procedure di riequilibrio finanziario;
- • di non essere in situazione di dissesto finanziario;
- • di aver conseguito il rispetto dell'equilibrio di bilancio per l'anno 2024 dimostrato nell'apposito prospetto "Verifica equilibri di bilancio";
- • di aver conseguito il rispetto delle spese di personale come disposto dal comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006;
- • e che analogamente i predetti presupposti sono altresì rispettati ad oggi anche negli strumenti di programmazione economico – finanziaria approvati con riferimento al triennio 2024-2026, come da ultimo approvati;

L'incremento della parte variabile del fondo per l'anno 2025, disposta con Determina n. 379/2025 è dunque legittima.

All'interno della parte variabile del fondo vengono ricompresi anche gli stanziamenti degli incentivi che si prevede di erogare, a titolo di trattamento accessorio al personale discendente da specifiche disposizioni di legge in applicazione degli specifici regolamenti allegati al contratto decentrato integrativo incidenti sul fondo

Detti incrementi, previsti nel dettaglio dall'art. 79 c. 2 Lett. A) CCNL 2019-2021 (ex art. 67, comma 3, Lett. c CCNL 2016-2018) riguardano nello specifico:

<b>Descrizione:</b>	<b>ANNO 2025</b>
Risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti IMU (art. 1, comma 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	944,85
Risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al DLgs 36/2023	48.110,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento istat	5398,00

Tali somme, risultano dunque previste ai rispettivi capitoli di bilancio e sono state quantificate con



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

atto di Giunta, come sopra indicato a cui si rinvia per ulteriori dettagli in merito alle considerazioni espresse alla base delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta.

Preme evidenziare ulteriormente che:

- le risorse poste ad incremento della parte variabile del fondo relative ad incentivi per funzioni tecniche di cui al nuovo D.Lgs 36/2023 sono state quantificate preventivamente raccordandosi principalmente con l'Ufficio Tecnico, in quanto maggiormente coinvolto nella quantificazione degli incentivi stessi. Il riparto avverrà nel pieno rispetto del vigente regolamento in materia e dei limiti individuali previsti dalla normativa vigente;
- le risorse poste ad incremento della parte variabile del fondo relative ad incentivi per accertamenti IMU tengono conto di quanto definito dalla disposizione di legge (comma 1091, art, 1 della L. 145/2018) e delle modalità di calcolo contenute nel relativo regolamento;
- per il solo esercizio 2025, in coerenza con lo stanziamento nei relativi capitoli del bilancio di previsione, di individuare i seguenti budget di spesa, dando atto che l'importo definitivo riservato ai compensi incentivanti di cui trattasi sarà definito precisamente a consuntivo :
  - somme destinate alle incentivazioni per funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e art.4 D.Lgs. 36/2023) per un importo di euro **48.110,00**;
  - somme destinate ad incentivazione per accertamenti IMU euro 944,85;
  - somme destinate ad incentivazione censimento ISTAT euro 5398,00;
- le risorse aggiuntive stanziate, poste ad incremento della parte variabile del fondo, relative ad incentivi qualora non fossero effettivamente impiegate durante i periodi di riferimento, costituiranno economia di bilancio.

Le risorse stanziate nella parte variabile del fondo previsti dall'art. 79 c. 2 Lett. A) CCNL 2019-2021 (ex art. 67, comma 3, Lett. C CCNL 2016-2018) saranno destinate alla remunerazione dei compensi incentivanti il personale debitamente individuato e liquidate con apposito atto in applicazione dei criteri definiti dagli appositi regolamenti ad oggi vigenti e allegati all'ipotesi di CCDI 2023-2025 qui in esame. A chiusura dell'esercizio si quantificheranno esattamente le somme corrisposte agli aventi diritto seguendo i principi indicati.

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

In merito alle decurtazioni del fondo per le risorse decentrate si ricorda che:

- fino al 1° gennaio 2017 gli enti locali sono stati ciclicamente assoggettati a normative che imponevano di decurtare i fondi decentrati destinati al trattamento accessorio del personale in relazione alle cessazioni di personale avvenute nell'esercizio precedente a quello di riferimento. Si ricordi quanto previsto dal: comma 2 bis dell'art.9 del DL 78/2010, convertito nella Legge 122 del 30/7/2010, comma 456, dell'art. 1 della L. n. 147/2013 e dal comma 236, dell'art. 1 della L. 208/2015. Le suddette decurtazioni già dall'anno 2017 risultano consolidate nella parte stabile del fondo, in quanto espressamente previsto dalle normative sopra indicate. Già in occasione della costituzione del fondo 2018 detto importo, pari ad € 6.581,00, risulta "storicizzato" e ora lo si conferma anche per l'anno 2025;
- dal 1° gennaio 2017, a seguito del nuovo limite al trattamento accessorio del personale degli enti locali, introdotto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, non si richiede più di operare decurtazioni al fondo in relazione al personale cessato dell'anno precedente ma si stabilisce che nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs, n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato;



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

Pertanto, dall'anno 2017, le decurtazioni da operare al fondo derivano unicamente dall'eventuale necessità di garantire il rispetto del suddetto limite e stando alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato, da ultimo con Circolare n. 25/2022, in materia di rilevazione dei dati relativi al Conto annuale del personale per l'anno 2021, con particolare riferimento a quanto indicato nelle Tabelle SICI e 15 di impostazione del fondo, riportando il complesso delle decurtazioni da apportare al fondo in apposita voce distinta rispetto alle componenti stabili e variabili dello stesso, si ritiene che a decorrere da tale annualità le decurtazioni eventuali da apportare al fondo risorse decentrate vadano applicate di conseguenza all'importo complessivo dello stesso e dunque alla parte variabile dello stesso, se sufficientemente capiente, data l'assoluta maggior rilevanza delle risorse stabili.

Come già accennato, nella presente relazione, non è stato necessario procedere alla decurtazione del fondo per l'annualità 2025 ai sensi della normativa vigente.

<b>TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2025</b>
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	<b>138.382,43</b>	<b>213.062,33</b>
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	<b>6.581,00</b>	<b>6.581,00</b>
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>131.801,43</b>	<b>206.481,33</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DELLIMITE (con segno più)		<b>72.653,19</b>
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		<b>- 72.653,19</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	<b>67.871,44</b>	<b>75.105,51</b>
INCREMENTO FONDO EQ PER AUMENTO PERSONALE		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		<b>-776,10</b>
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		<b>-</b>
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	<b>7.424,00</b>	<b>14.264,64</b>
AUMENTI CONTRATTUALI FONDO SEGRETARIO		<b>-488,80</b>



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	7.845,00	7.845,00
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>214.941,87</b>	<b>229.850,93</b>
<b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)</b>	<b>14.909,06</b>	
<b>LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO</b>	<b>229850,93</b>	
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>0</b>

Per quanto riguarda il dettaglio delle decurtazioni storicizzate, derivanti dalle precedenti discipline normative, ed alla decurtazione operata nel 2017 in virtù del nuovo limite al salario accessorio si rimanda a quanto rappresentato nei prospetti sopra riportati di costituzione del fondo di parte stabile e variabile.

Si dà inoltre atto che risulta ad oggi in vigore la disciplina, in materia di incremento del trattamento economico accessorio, istituita attraverso l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 cosiddetto "Decreto Crescita", convertito con modificazioni in L. n. 58/2019.

Al riguardo:

- il DPCM del 17/03/2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, attuativo della disciplina in materia di assunzioni e trattamento economico accessorio, contenuta all'interno dell'art. 33 co.2 del D.L. 34/2019, stabilisce che:
  - la decorrenza delle disposizioni in esso contenute e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio, di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020;
  - il limite al trattamento economico accessorio, di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lg. 75/2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa (ora EQ), prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
  - in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
  - l'ulteriore circolare esplicativa del suddetto DPCM del Ministero dell'Interno DM, del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020, conferma quanto sopra indicato.
  - le note della RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 e n. 12454 del 15/01/2021 nelle quali, a fronte di richieste di chiarimenti, illustrano l'idonea procedura applicativa che i comuni devono seguire per dare attuazione a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019;

Per il Comune di Vigarano Mainarda, la nuova disciplina introdotta determina, come già indicato, nella presente relazione, che per l'anno 2025, si determina la situazione prevista dal comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e pertanto si prevede un incremento del limite iniziale del salario accessorio così come dei suddetti fondi, dando atto che dovrà essere operata analoga verifica a consuntivo:

- si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in Euro 214.941,87, risulta passibile di adeguamento in aumento per euro 14.909,06 e viene rideterminato per euro 229.850,93;

- e che la Giunta con delibera 51/2025 ha stabilito che una parte del suddetto incremento potenziale delle risorse del fondo, in ragione della sua correlazione con l'ipotesi di aumento della dotazione organica conseguente all'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., possa essere sfruttato destinando l'importo come segue: scelte organizzative gestionali e di politica retributiva art. 79 comma 2 lett. C euro 7.873,00 ribadendo che si tratta di importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, il cui ammontare andrà verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate.

ribadendo che si tratta di importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, il cui ammontare andrà verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato summenzionate;

- se per gli anni a venire si dovesse verificare un ulteriore incremento della dotazione organica, lo stesso debba essere verificato a partire dall'anno 2025 così da non calcolare l'incremento per le annualità già considerate al punto precedente;

Per il Comune di Vigarano Mainarda, la nuova disciplina introdotta dal comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 determina le seguenti grandezze:

**1. FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2018** come certificato dei revisori e trasmesso in sede di Tabella 15 del Conto Annuale 2018, depurato delle poste che non rilevano ai fini della verifica del limite in esame, come segue:

Fondo dipendenti 2018	Euro 128.222,33
Fondo PO 2018	Euro 67.871,44
<b>Totale</b>	<b>Euro 196.093,77</b>

**2. PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018** destinatario del fondo, ricomprensivo a tal fine il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, riproporzionato, comandato e distaccato che accede al predetto fondo ed escludendo il personale in servizio comandato o che in ogni caso non accede allo stesso, da cui risulta quanto segue:

**N. DIPENDENTI TOTALI IN SERVIZIO PRESSO L'ENTE AL 31/12/2018** - (D): 33, di cui a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2018: 28

**3. VALORE MEDIO PRO-CAPITE**, riferito all'anno 2018:

- **VALORE MEDIO PROCAPITE ANNO 2018 (C/D):** Euro: 5.942,24

così come ripartito:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	128.222,33	3.885,53
RISORSE A BILANCIO PER PO	67.871,44	2.056,71
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>5.942,24</b>



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

### Provincia di Ferrara

Come previsto dalle note RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020 e n. 12454 del 15/01/2021, ai fini della verifica del possibile incremento del limite iniziale, a fronte di aumenti di personale in servizio per l'anno 2025 rispetto all'anno 2018, si è proceduto alla verifica dell'attuale dotazione organica, come da ultima programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, utilizzando il sistema dei cedolini stipendiali da erogarsi nell'anno di riferimento al personale che accede ai fondi, analogamente a quanto avviene in sede di elaborazione della Tabella 12 del conto annuale.

Dal suddetto calcolo deriva un preventivo numero complessivo di cedolini erogati per l'anno 2024 pari a 366,11 che diviso per 12 mensilità determina una presenza in servizio prevista per l'anno 2025 pari a n. 30,509 dipendenti, dunque superiore ai 28 dell'anno 2018.

Inoltre sono stati quantificati preventivamente i dipendenti a tempo indeterminato previsti per l'anno 2025, pari a n. 30,509, superiori ai 28 registrati nell'anno 2018. Infatti solo un eventuale incremento dei dipendenti a tempo indeterminato legittima l'ente all'incremento del limite iniziale e di riflesso dei fondi per la contrattazione decentrata e delle posizioni organizzative.

A seguito di quanto sopra riportato, per l'anno 2025, a preventivo per l'ente si determina la situazione prevista dal comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e pertanto si prevede un incremento del limite iniziale del salario accessorio così come dei suddetti fondi.

Il differenziale si attesta pertanto sul valore di 2,5090 che moltiplicato per il valore medio procapite restituisce un incremento di Euro 14.909,06.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

La costituzione complessiva del fondo risorse decentrate, tenuto conto di quanto sopra descritto nelle sezioni precedenti, per l'anno 2025, risulta pertanto essere la seguente:

<b>TOTALE del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 del Comune di Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021</b>	
	<b>ANNO 2025</b>
<b>Fondo risorse decentrate di parte stabile (al netto decurtazione consolidata)</b>	129.241,27
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 (al netto decurtazione consolidata)	115.587,74
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	13.653,53
<b>Fondo risorse decentrate di parte variabile di cui la Giunta ha autorizzato l'inserimento a carico del fondo con DGC</b>	77.240,06
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	18.330,40
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	58.909,66
<b>IMPORTO TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE:</b>	<b>206.481,63</b>
di cui	
soggette al limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017 (tolta decurtazione consolidata)	133.918,14
escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	72.563,19
<b>RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024</b>	



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE PREVENTIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>137.750,56</b>
di cui	
di parte stabile (parte stabile al netto di quanto escluso dalla contrattazione pari ad euro 68.730,77 per l'anno 2025)	60.510,50
di parte variabile	77.240,06

come si evince dal prospetto l'importo complessivo del fondo risorse decentrate, assoggettato al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari ad € **133.918,14** per l'anno 2025.

Per il confronto con i dati dell'annualità 2016 si rimanda anche in questo caso a quanto indicato al Modulo 1.

Si riporta, per opportuna verifica, il prospetto rappresentativo dell'importo complessivamente ad oggi destinato a vario titolo a trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2025, assoggettato al limite previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, in virtù della verifica del rispetto dello stesso, tenendo altresì debitamente conto dell'innovativa modalità di calcolo dello stesso richiesta dalla RGS attraverso la Circolare n. 25/2022 e n. 23/2023 che prevedono che la verifica vada intesa per l'Amministrazione nel suo complesso, pertanto è ammessa l'ipotesi di non rispetto del limite per le singole macro categorie di analisi purché venga compensato dal saldo complessivo delle stesse, come di seguito esposto:

<b>TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2025</b>
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	<b>138.382,43</b>	<b>213.062,33</b>
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	<b>6.581,00</b>	<b>6.581,00</b>
<b>TOTALE LORDO</b>	<b>131.801,43</b>	<b>206.481,33</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DELLIMITE (con segno più)		<b>72.653,19</b>
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		<b>-72.653,19</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	<b>67.871,44</b>	<b>75.105,51</b>
INCREMENTO FONDO EQ PER AUMENTO PERSONALE		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		<b>-776,10</b>
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		<b>-</b>



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	7.424,00	14.264,64
AUMENTI CONTRATTUALI FONDO SEGRETARIO		-488,80
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		
FONDO STRAORDINARIO	7.845,00	7.845,00
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>214.941,87</b>	<b>229.850,93</b>
<b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)</b>	<b>14.909,06</b>	
<b>LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO</b>	<b>229850,93</b>	
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>		<b>0</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Nessuna risorsa è stata allocata all'esterno del fondo.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Questo modulo è destinato a restituire in coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di CCDI.*

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

La Determina n. 379/2025 oggetto di certificazione, come già detto, riporta la quantificazione preventiva, operata ai sensi del comma 1 dell'art. 80 del CCNL 2019-2021 di comparto, delle risorse contenute nel fondo decentrato di parte stabile, per il triennio di riferimento, escluse a vario titolo dalla contrattazione integrativa e di conseguenza a determina, sempre in via preventiva, l'importo delle risorse stabili disponibili ad essere oggetto di contrattazione integrativa per gli utilizzi previsti dal comma 2 dell'art. 80 del medesimo CCNL, come di seguito rappresentato:

<b>Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 80, comma 1 CCNL 2019 - 2021</b>	
<b>DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025</b>
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2019 - 2021	53.375,06
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma 4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	15.174,65
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	181,06
<b>TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2024</b>	<b>68.730,77</b>

pertanto le risorse stabili disponibili ad essere oggetto di contrattazione integrativa, per gli utilizzi previsti dal comma 2 dell'art. 80 del medesimo CCNL, risultano ad oggi ammontanti ad: € 60.510,50, per l'anno 2025;

Le somme non disponibili alla contrattazione decentrata, sopra indicate, sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Come riportato nell'Allegato A1 le quantificazioni degli utilizzi del fondo in base alle indennità, premi e incentivi regolati dal contratto 2023-2025, tenuto conto della modifica apportata a seguito della sottoscrizione dell'ipotesi in oggetto della presente relazione, evidenziano i seguenti importi a preventivo:

<b>DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025</b>
1) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE STABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	129.241,27
2) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	77.240,06
<b>TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025</b>	<b>206.481,33</b>

<b>DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025</b>
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2019 - 2021	53.375,06
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	15.174,65
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	
4) Altre indennità - Assegni riassorbibili	181,06
<b>TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2025</b>	<b>68.730,77</b>



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

<b>RISORSE DEL FONDO DECENTRATO DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2025</b>	<b>137.750,56</b>
<b>- di cui provenienti dalla PARTE STABILE del fondo:</b>	<b>60.510,50</b>
<b>- di cui provenienti dalla PARTE VARIABILE del fondo:</b>	<b>77.240,06</b>

<b>DESCRIZIONE VOCE DI INCREMENTO P.TE VARIABILE PREVISTA DAL CCNL 2019 - 2021</b>	<b>IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025</b>
<u>Art. 79, comma 2 -Lett.A) CCNL 19-21 ex Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI	
<u>Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	<b>48.110,00</b>
<u>Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	<b>944,85</b>
<u>Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Compensi Istat per censimento	<b>5398,00</b>
<u>Art. 79, comma 2 -Lett. a) CCNL 19-21 - ex Art. 67, co.3 -Lett. d) CCNL 16-18</u> importi una tantum corrispondenti a frazione di RIA (calcolati su misura parti mensilità residue dopo la cessazione)	<b>165,97</b>
<u>art. 79 comma 2 lettera c) Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva</u>	<b>7873,00</b>
<u>Art. 79, comma 2 -Lett. b) CCNL 19-21</u> importo risorse stanziato ai sensi comma 4: 1,2% m.s. 1997	<b>10.291,43</b>
<u>Art. 79, comma 3</u> CCNL 19-21 0,22% ms 2018 anno 2022	<b>1.410,70</b>
<u>Art. 79, comma 2 -Lett. c) CCNL 19-21</u> Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	
Economie fondo straordinario	<b>1895,75</b>
Economie fondo anno precedente	<b>1150,36</b>
<b>TOTALE PARTE VARIABILE POSTA AD INCREMENTO DEL FONDO 2025</b>	<b>77.240,06</b>

<b>DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE STABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA</b>	<b>IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025</b>
Art. 8 ) -CCDI 2023 - 2025 (art. 14 CCNL 19-21) Procedure per le progressioni economiche orizzontali	<b>7.700</b>
Art.10 -lett. A) - CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 84-bis CCNL 19-21) - attività disagiate (lett. a)	<b>480,00</b>
Art.10, lett. B) - CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 84-bis CCNL 19-21) - attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute (lett. b)	<b>1.600,00</b>
Art.10, lett. C) - CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 84-bis CCNL 19-21) - attività impicanti il maneggio di valori (lett. c)	<b>1.000,00</b>



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

Art.17) CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Servizio Esterno P.M. (art. 100 CCNL 19-21)	2.400,00
Art. 11) CCDI 2023 - 2025 (art. 84 CCNL 19-21) Indennità per specifiche responsabilità	10.100
Art. 11) CCDI 2023 - 2025 (art. 84 CCNL 19-21) Indennità per specifiche responsabilità - personale comandato presso GAFSA con profilo di Assistente Sociale	
Art. 23 CCDI 2023 - 2025 - Attività prestata in giorni festivi/riposi compensativi/maggiorazione oraria	1.000,00
Art. 18 CCDI 2023 - 2025 - Indennità di Funzione P.M. (art. 97 CCNL 19-21) - Responsabile di Presidio e di PC	4.000
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE STABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2023/2025</b>	<b>28.280</b>

<b>DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE VARIABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA</b>	<b>IMPORTI PREVENTIVO ANNO 2025</b>
Art. 22 CCDI 2023-2025 e art. 2 CCDI economico . Indennità di turno	12.000,00
Art. 8 c. 3 lett. A CCDI Servizi di vigilanza e viabilità prestati dal personale appartenente al corpo di PL o agli operatori esterni	4.000,00
Art. 79 c.2 CCNL 2019-2021 EX Art. 67, co.3 -Lett. C) <u>CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	944,85
Art. 79 c.2 CCNL 2019-2021 EX Art. 67, co.3 -Lett. C) <u>CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi ISTAT per censimento	5398,00
Art. 79 c.2 CCNL 2019-2021 EX Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16 -18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	48.110

<b>TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE VARIABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2023-2025</b>	<b>70.452,85</b>
--	------------------

<b>TOT. QUANTIFICAZIONE GENERALE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025</b>	<b>137.750,56</b>
---	-------------------

<b>DISPONIBILITA' PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE</b>	<b>39.017,71</b>
- di cui da parte stabile:	<b>32.230,50</b>
- di cui da parte variabile:	<b>6.787,21</b>
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 80, CO. 3 CCNL 2019 - 2021) - importo non superiore al 30% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile del fondo	<b>9.669,15</b>
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80, CO. 3 DELL. B CCNL 2019 - 2021) - in via preventiva pari al :100% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte variabile oltre ad un importo non inferiore al 70% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile	<b>29.348,56</b>



**COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**  
**Provincia di Ferrara**

<b>TOT. UTILIZZO DEL FONDO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2025</b>	<b>206.481,33</b>
--	-------------------

<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2025 STANZIATE E NON UTILIZZATE DA PORRE AD INCREMENTO PER L'ANNO SUCCESSIVO:</b>	
--	--

	<b>2025</b>
Dotazioni di parte variabile al netto degli incrementi di cui al comma 2 dell'art. 79 lett. c), f) e g) dell'art. 67 del CCNL 2016 - 2018 di cui si richiede il rispetto sull'utilizzo:	22621,24
Impiego prevalente della parte variabile agli utilizzi del comma 2 lett. a,b,c,d,e,f art. 80 CCNL 2019-2021 pari al 100% per l'anno della parte variabile del fondo	22621,24
Impiego della parte variabile per premi correlati alla performance individuale (almeno il 30% della parte variabile)	6.786,38

Dai prospetti su esposti della presente sezione e di quella precedente si evince che l'importo totale della parte stabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 risulta, congruo alla copertura finanziaria del sostenimento delle fattispecie di istituti contrattuali in essere nell'Ente aventi carattere di certezza, stabilità e continuità per tutto il triennio di riferimento e che pertanto dovranno essere da essa finanziati.

La somma da destinare alla remunerazione dei premi correlati alla performance del personale dipendente sarà determinata a consuntivo con apposito atto, da trasmettere alla Delegazione Trattante diparte Sindacale. Il riconoscimento economico al personale dipendente avente diritto viene attribuito e liquidato a seguito della valutazione della performance individuale elaborata su scheda di valutazione individuale, secondo i criteri definiti nell'apposito sistema di misurazione e valutazione delle performance attualmente vigente.

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>FONDO PREVISTO 2025</b>
Somme non regolate dal contratto	68.731,07
Somme regolate dal contratto	<b>137.750,56</b>
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO 2023-2025 CONTRATTAZIONE COLLETTIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>206.481,63</b>
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE VARIABILE per il rispetto del limite di cui all'art. 23, c. 2 D.lgs 75/2017</b>	0
<b>TOTALE RISORSE FONDO 2023-2025 ALE NETTO DELLA DECURTAZIONE</b>	206.481,63



## COMUNE DI VIGARANO MAINARDA Provincia di Ferrara

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa è stata allocata all'esterno del fondo.

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Dai prospetti su esposti nel presente Modulo si attesta che l'importo totale della parte stabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 risulta, congruo alla copertura finanziaria del sostenimento delle fattispecie di istituti contrattuali in essere nell'Ente aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e che pertanto dovranno essere da essa finanziati durante il periodo considerato.

Le risorse stabili ammontano complessivamente ad:

- € 129.241,27 per l'anno 2025;
- le preventive destinazioni di utilizzo, aventi natura certa e continuativa, da CCNL, da CCDI, ammontano a: € 28.280 per l'anno 2025.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono totalmente finanziate con risorse stabili.

Eventuali residui delle risorse stabili escluse dalla contrattazione come già detto andranno saranno destinati all'incremento della parte variabile del fondo relativa all'annualità successiva.

Le risorse stabili escluse dalla contrattazione come già detto saranno destinati all'incremento della parte variabile del fondo relativa all'annualità successiva.

#### b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi economici discendenti dalle indennità e premi, regolati dal presente contratto, sono erogati in base alle disposizioni contenute nel CCNL.

Si attesta inoltre che gli importi destinati alla remunerazione delle performance dei dipendenti e dei titolari di incarichi di EQ sono corrisposti con criteri di meritocrazia in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed in applicazione del sistema di misurazione e valutazione delle performance allo scopo adottato.

#### c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle aree)

Si attesta il rispetto del principio di selettività nell'attribuzione delle progressioni di carriera (progressioni economiche all'interno delle aree), previste nel presente contratto ed accordo, finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa di parte stabile.

Come indicato nel contratto e nell'accordo l'istituto delle progressioni di carriera (progressioni economiche all'interno delle aree), si considera pienamente attuabile attraverso la sottoscrizione del presente contratto e accordo per il solo anno 2025. I criteri di formulazione delle graduatorie, oggi stabiliti per il triennio 2023-2025 risultano rispettosi del principio di selettività richiesto per l'attribuzione delle progressioni di carriera (progressioni economiche all'interno delle aree).

### Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune



## **COMUNE DI VIGARANO MAINARDA**

### **Provincia di Ferrara**

risorse con vincolo di destinazione.

Tali limiti sono stati presidiati dall'Amministrazione nella fase programmatoria della gestione e devono essere rispettati nelle verifiche a consuntivo.

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, oggetto di certificazione, sono imputate al Livelli 1 – Spese correnti, Livello 2 – 101 “Redditi da lavoro dipendente” che identifica il macroaggregato del bilancio “armonizzato” degli enti locali. Anche per le somme poste ad incremento della parte variabile del fondo a titolo di incentivi per funzioni tecniche, che si prevede di liquidare con imputazione al fondo dell'anno 2025, trovano adeguata copertura, come previsto dalla normativa vigente, all'interno dei capitoli di spesa previsti per i singoli lavori/forniture. Al riguardo l'ente risulta aver istituito gli appositi capitoli di bilancio di entrata corrente e spesa corrente (Macroaggregato: 101 “Redditi da lavoro dipendente”) per l'effettuazione del regolarizzo contabile richiesto dal principio contabile n. 4/2 del D.Lgs. 118/2011.

Sia in fase programmatoria che durante la gestione dell'esercizio l'ufficio personale svolge costantemente controlli e verifiche in merito alla spesa riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Dagli atti di costituzione del fondo per l'anno 2025 e dalle tabelle riportate nella presente relazione si evince il rispetto del fondo risorse decentrate per l'annualità considerata e più in generale di tutto il trattamento accessorio destinato al personale del Comune di Vigarano Mainarda del limite di spesa fissato del comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che prevede come limite di riferimento l'importo destinato a tale titolo nell'anno 2016.

#### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

L'ammontare complessivo del fondo 2025 ed i relativi oneri previdenziali e fiscali è coperto dagli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027 a valere sugli stanziamenti previsti per le medesime annualità.

Non si segnalano oneri diretti o indiretti privi di copertura finanziaria.

**La Responsabile del Servizio Personale**

*Dr.ssa Barbi Monica*

F.to digitalmente