

ALLEGATO A)

COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
(Provincia di Ferrara)

**GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Sulla base del Regolamento definente i criteri di graduazione, approvato con DGC n. 111 del 18/12/2023

Allegato 1 - Scheda di determinazione della graduazione dei valori delle singole posizioni di lavoro di elevata qualificazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, presso il COMUNE DI VIGARANO MAINARDA

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:

collocata presso il **Settore: I - AFFARI GENERALI** cui competono le seguenti funzioni: **Affari generali, segreteria generale, protocollo e archivio, personale, Servizi demografici, cimiteriali, stato civile, statistica, affari legali, contratti, CED e informatica, ufficio per la transizione digitale, messo comunale e notifiche – INCARICO DI VICE SEGRETARIO COMUNALE**

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35

CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	3	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	3	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto	Contenuta/media	4	10	

di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):			31	

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE

PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	15	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			35	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA RELAZIONI

PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		

3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			15	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	15	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			15	
PUNTEGGIO TOTALE			96	

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:
 collocata presso il Settore: **II DEMOGRAFICI E SOCIALI** cui competono le seguenti funzioni: **servizi alla persona e sociali, servizi sanitari**

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE				
A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	3	
	da 3 a 5 unità	3		

	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	3	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	6	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	6	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):			22	

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE</u>				
PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	8	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle	Contenuta/media	4	6	

funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			24	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA RELAZIONI				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			12	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE

4.1 Strategicità	Contenuta	6	15	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			15	
PUNTEGGIO TOTALE			73	

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:

collocata presso il **Settore: 3^ FINANZIARIO** cui competono le seguenti funzioni: **Bilancio e finanze, tributi, economato**

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35

CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	3	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	5	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	8	
	Significativa	6		

	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	8	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):			29	

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE</u>				
<u>PUNTEGGIO MASSIMO: 35</u>				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	15	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			35	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA <u>RILEVANZA RELAZIONI</u>				
<u>PUNTEGGIO MASSIMO: 15</u>				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	5	

	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			15	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	15	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			15	
PUNTEGGIO TOTALE			94	

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:
 collocata presso il **Settore: IV TECNICO** cui competono le seguenti funzioni: **Urbanistica ed edilizia privata, lavori pubblici, ambiente e tutela del territorio, servizi pubblici locali, servizi esterni, commercio SUAP ed attività produttive, protezione civile**

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35

CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	4	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	5	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):			34	

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE				
PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso	Contenuta/media	6	15	

l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			35	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA RELAZIONI				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		

PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):	15	
---	-----------	--

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA

PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	15	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			15	
PUNTEGGIO TOTALE			99	

POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE:
 collocata presso il **Settore: V CULTURA** cui competono le seguenti funzioni: **Cultura, biblioteca, politiche giovanili, relazioni internazionali, pubblica istruzione, sport**

INDICATORE 1 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA COMPLESSITÀ DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

A) CRITERIO: COMPLESSITA' DELLA POSIZIONE DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Risorse Umane Gestite	fino a 2 unità	2	3	
	da 3 a 5 unità	3		
	da 6 a 8 unità	4		
	oltre 8 unità	5		
1.2 Risorse Finanziarie Gestite	fino a 250.000,00€	2	3	
	Da 250.001,00 € a 2.000.000,00 €	3		
	Da 2.000.001,00 € a 4.000.000,00 €	4		
	Oltre 4.000.001,00€	5		
1.3 Specializzazione richiesta	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		

	Rilevante	4		
	Elevata	5		
1.4 Eterogeneità funzioni assegnate	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
1.5 Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 1):			31	

INDICATORE 2 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RESPONSABILITÀ INTERNE ED ESTERNE				
PUNTEGGIO MASSIMO: 35				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	Contenuta/media	6	12	
	Significativa	8		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
2.2 Trasversalità delle funzioni gestite, progetti intersettoriali coordinati	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
2.3 Livello di discrezionalità	Contenuta/media	4	10	
	Significativa	6		
	Rilevante	8		
	Elevata	10		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 2):			32	

INDICATORE 3 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA RELAZIONI				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Relazioni interne	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.2 Relazioni esterne	Contenuta/media	2	5	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
3.3 Relazioni istituzionali	Contenuta/media	2	4	
	Significativa	3		
	Rilevante	4		
	Elevata	5		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 3):			13	

INDICATORE 4 – GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL CRITERIO DELLA RILEVANZA STRATEGICA				
PUNTEGGIO MASSIMO: 15				
CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE PUNTEGGI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Strategicità	Contenuta	6	12	
	Media	8		
	Significativa	9		
	Rilevante	12		
	Elevata	15		
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA EQ NELL'INDICATORE 4):			12	
PUNTEGGIO TOTALE			88	

RIEPILOGO GRADUAZIONE EQ				
EQ ISTITUITE	PUNTEGGIO OTTENUTO	TOTALE TEORICO	Cr	POSIZIONE EQ
I SETTORE AAGG	96	17.280,00	0,78	13.478,40
II SETTORE DEMOGRAFICI E SOCIALI	73	13.140,00	0,78	10.249,20
III SETTORE FINANZIARIO	94	16.920,00	0,78	13.197,60
IV SETTORE TECNICO	99	17.820,00	0,78	13.899,60
V SETTORE CULTURA	88	15.840,00	0,78	12.355,20
TOTALE RISORSE ASSEGNATE		81.000,00		63.180,00

Come da "Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione" i valori sono come di seguito determinati:

- il valore teorico di EQ è dato dal punteggio ottenuto moltiplicato per il parametro fisso di 180,00:
 - $96 * 180,00 = 17.280,00$
 - $73 * 180,00 = 13.140,00$
 - $94 * 180,00 = 16.920,00$
 - $99 * 180,00 = 17.820,00$
 - $89 * 180,00 = 15.840,00$
- Cr è dato dal rapporto tra **Budget totale per l'indennità di posizione di EQ** e il **totale teorico EQ**:
 - $\Rightarrow 63.180,00/81.000,00 = 0,78$
- L'indennità di posizione di EQ si determina moltiplicando il valore di Cr per la singola indennità teorica di EQ:
 - $17.280,00 * 0,78 = 13.478,40$
 - $13.140,00 * 0,78 = 10.249,20$
 - $16.920,00 * 0,78 = 13.197,60$
 - $17.820,00 * 0,78 = 13.899,60$
 - $15.840,00 * 0,78 = 12.355,20$

Istruttoria tecnica svolta dal Nucleo di Valutazione del Comune di Vigarano Mainarda, Dr. Andrea Scacchi con verbale redatto in data _____ ai sensi dell'art. 5 comma 11 del "Regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione" approvato con DGC n. 111 del 18.12.2023.

Letto, confermato e sottoscritto

19/12/2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)

