



Comune di Vigarano Mainarda

Ufficio: SEGRETARIO COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.6 DEL 14-01-2025

**Oggetto: GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA ed esaminata la proposta di deliberazione formulata dalla Responsabile del Settore – Personale, così come di seguito riportata:

CONSIDERATO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 11.12.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024-2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 22.12.23 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024 - 2026 e relativi allegati;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 2 del 15.01.2024 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2024-2026 - assegnazione risorse”, affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare in attuazione delle linee generali di indirizzo impartite dall’amministrazione per assicurare la gestione dei servizi dell’ente;
- con Delibera di Giunta Comunale n 30 del 23/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 19.12.2024, con la quale è stata approvata la modifica alla sottosezione 3.1 di programmazione – Struttura Organizzativa;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 18.12.2023, con la quale è stato approvato il Regolamento sulla disciplina degli incarichi di EQ;

VISTO il CCDI 2023-2025 normativo e accordo economico, sottoscritti in data 19.12.2023, che prevede importanti modifiche in accordo a quanto stabilito dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

CONSIDERATO che con DGC n. 67/2024, sopra richiamata avente ad oggetto: “*RIDEFINIZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL’ENTE. APPROVAZIONE*”, che si richiama integralmente si è provveduto a:

1. ridefinire la struttura organizzativa del Comune di Vigarano Mainarda, a far data dal 01/01/2025, confermandone l’articolazione in Settori, di diversa entità e complessità secondo il seguente prospetto:

- I Settore - Affari Generali-Organizzazione risorse Umane-Segreteria-Protocollo- Servizi Demografici e cimiteriali-Stato civile ed elettorale - Affari Legali-Servizi Informatici-Servizio di Messo comunale - Ufficio per la transizione digitale, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
- II Settore -Servizi alla persona e sanitari, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
- III Settore - Settore Finanze e Bilancio-Servizio Tributi ed Economato, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
- IV Settore - Tecnico-Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata-Servizio Lavori Pubblici-Servizio Ambiente e tutela del territorio-Servizi Pubblici Locali-Servizi Esterni, SUAP Commercio e attività produttive, Protezione Civile, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
- V Settore - Cultura-Politiche giovanili-Relazioni Internazionali-Pubblica Istruzione-Sport, cui è assegnato un Responsabile incaricato di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione;
- VI Settore – Polizia Locale, cui è assegnato un Comandante di Corpo Intercomunale di Polizia Locale in forza di convenzione esistente tra i comuni di Bondeno, Poggio Renatico, Terre del Reno e Vigarano Mainarda e il coordinamento del Servizi di Protezione Civile Alto Ferrarese in forza di Convenzione esistente;

VISTO l'art. 16 del CCNL 2019 -2021 del Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 16/11/2022, il quale prevede:

“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL (...)

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere con il presente atto:

1. ad approvare la “graduazione” delle singole posizioni di lavoro di EQ ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, come risulta dall’ Allegato A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, sulla base dei criteri di graduazione contenuti nell’Allegato A al Regolamento sulla disciplina degli incarichi di EQ, dando atto che anche la stessa è stata oggetto di preventivo parere favorevole del Nucleo di Valutazione del Comune di Vigarano Mainarda, rilasciato in data 19/12/2024, assunto al prot. num.: 17997, con successiva rettifica prot. 18026 del 19/12/2024 con la quale il Nucleo specificava che tale parere era rilasciato solo come prima bozza, e poi confermato definitivamente in data 15/01/2025 con prot.720;
2. di demandare l’effettivo conferimento degli incarichi di posizione di lavoro di EQ, ad apposito Decreto Sindacale, comprensivo altresì di attribuzione delle funzioni e responsabilità dirigenziali e di nomina degli stessi a responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell’art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), dando atto che gli incarichi in argomento decorreranno dalla data indicata dal suddetto decreto sindacale per la durata di anni 1, salvo eventuale rinnovo;

DI STABILIRE sin d’ora che la quota destinata alla retribuzione di risultato dei titolari posizione di lavoro di EQ non è inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all’erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni di lavoro di EQ istituite nell’ente, nel rispetto del comma 4 dell’art. 17 del CCNL 2019 – 2021;

DI DARE ATTO che la graduazione dei valori delle singole posizioni di lavoro di EQ, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, e l'importo che complessivamente è previsto ai fini della remunerazione della retribuzione di risultato, risultano rispettosi di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL 2019 – 2021, ed inoltre non richiede l'applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 4 Lett.u);

DI DARE ATTO che

- le risorse totali destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato come previsto dalla determinazione del fondo per il salario accessorio approvato con determina n. 455/2024 è pari ad euro 75.985,65;
- di destinare alle retribuzioni di posizione derivanti dall'approvazione della presente deliberazione: euro 63.180,00;
- di riservare risorse totali destinate a retribuzione di risultato delle posizioni di lavoro di EQ un importo complessivo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative istituite nell'ente;

DI DARE ATTO che in conseguenza di quanto sopra indicato:

1. risulta rispettato il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006, così come modificato dal D.L. 90/2014;
2. si garantisce il rispetto del limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
3. vengono a decadere gli atti precedentemente adottati, in materia di criteri di conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative presso il Comune di Vigarano Mainarda, a valere per gli atti di incarico di posizione organizzativa di prossimo conferimento da parte del Sindaco dell'ente;

CONSIDERATO che si rimanda a successivo atto la definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL 2019 – 2021, ad esito della contrattazione integrativa che sarà necessariamente attivata, ai sensi dell'art. 7, comma 4 Lett. v), del medesimo CCNL;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio interessato, e di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa e che sin tende qui di seguito integralmente richiamato:

3. di approvare la "graduazione" delle singole posizioni di lavoro di EQ ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, come risulta dall' Allegato A) alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, sulla base dei criteri di graduazione contenuti nel Regolamento sulla disciplina degli incarichi di EQ, approvato con DGC n. 111/2023, dando atto che anche la stessa è stata oggetto di preventivo parere favorevole del Nucleo di Valutazione, rilasciato in data 19/12/2024, assunto al prot. num.: 17997, con successiva rettifica prot. 18026 del 19/12/2024 con la quale il Nucleo specificava che tale parere era rilasciato solo come prima bozza, e poi confermato definitivamente in data 15/01/2025 con prot.720;
1. di demandare l'effettivo conferimento degli incarichi di posizione di lavoro di EQ, nel rispetto dei criteri contenuti nell'Allegato A) alla presente deliberazione, ad apposito Decreto Sindacale, comprensivo altresì di attribuzione delle funzioni e responsabilità dirigenziali e di nomina degli stessi a responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), dando atto che gli incarichi in argomento decorreranno dalla data indicata dal suddetto decreto sindacale per la durata di anni 1, salvo eventuale rinnovo;
2. di stabilire sin d'ora che la quota destinata alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa non è inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione

della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative istituite nell'ente, nel rispetto del comma 4 dell'art. 17 del CCNL 2019 – 2021;

3. che la graduazione dei valori delle singole posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, e l'importo che complessivamente è previsto ai fini della remunerazione della retribuzione di risultato, risultano rispettosi di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL 2019– 2021, ed inoltre non richiede l'applicazione di quanto previsto dall'art. 7, comma 4 Lett.u);
4. che in conseguenza di quanto deliberato ai punti precedenti:
 - risulta rispettato il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006, così come modificato dal D.L. 90/2014;
 - si garantisce il rispetto del limite di spesa annuale per il trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
 - vengono a decadere gli atti precedentemente adottati, in materia di criteri di conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative presso il Comune di Vigarano Mainarda, a valere per gli atti di incarico di posizione di lavoro di prossimo conferimento da parte del Sindaco dell'ente;
5. che si rimanda a successivo atto la definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni di lavoro di EQ, ai sensi dell'art. 17, comma 4 del CCNL 2019 – 2021, ad esito della contrattazione integrativa che sarà necessariamente attivata, ai sensi dell'art. 7, comma 4 Lett. v), del medesimo CCNL;
6. che il presente atto venga trasmesso alle OO.SS e RSU;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;