

Comune di Vigarano Mainarda
 PERFORMANCE ANNO _____

Settore _____

Responsabile _____

OBIETTIVO GENERALE (DUP): _____										
CATEGORIA OBIETTIVO:		L'obiettivo può essere: di semplificazione, didigitalizzazione, di efficienza, di qualità dei procedimenti e dei servizi, di performance per l'accessibilità dell'amministrazione, di performance per le pari opportunità e di equilibrio di genere (scegliere una o più categorie)								
OBIETTIVO SPECIFICO N. ____		Titolo _____					PESO		____/100	
Finalità: descrivere cosa si intende realizzare, per quale scopo e con quale modalità										
Destinatari: Descrivere a chi è rivolto l'obiettivo da raggiungere										
INDICATORI DI PERFORMANCE										
Descrizione sintetica	Fonte di verifica dati indicatore (h)	UM (a)	Peso indicatore (b)	Valore di partenza (i)	Valore atteso (c)	Valore a consuntivo (d)	Stato di avanzamento (a cura del responsabile) (e)	Verifica del NDV (f)	Grado realizzazione (g)	
REALIZZAZIONE OBIETTIVO (%)										
PUNTI ASSEGNATI										

Dipendenti e unità organizzative coinvolte (eventuale) altri soggetti esterni che contribuiscono al raggiungimento dell'obiettivo

NOTE PER LA COMPILAZIONE

PREVENTIVO:

Il responsabile compila questo documento individuando gli obiettivi da proporre alla Giunta, descrivendo cosa si intende realizzare, per quale scopo, con quale modalità e ne quantifica il peso (su base 100). Il totale del peso di tutti gli obiettivi specifici del settore deve essere pari a 100. Per ciascun obiettivo individua uno o più indicatori per misurarne il grado di raggiungimento

- a) L'unità di misurazione dell'indicatore (n, %, data...)
- b) Il peso del singolo indicatore (X/100)
- c) Il valore che rappresenta il pieno raggiungimento in termini di tempo, qualità e/o quantità
- h) La fonte di verifica dati dell'indicatore (delibera, determina, altro atto amministrativo...) qualora applicabile
- i) Il valore di partenza (termine minimo da perseguire stabilito da norme, valore realizzato l'anno precedente...) qualora applicabile

Il peso totale degli indicatori è pari a 100

CONSUNTIVO

A consuntivo il responsabile compila:

- d) il valore a consuntivo
- e) una breve relazione riferita al valore a consuntivo

il NDV sulla base del consuntivo

- f) verifica l'adeguatezza del consuntivo rispetto all'obiettivo previsto
- g) attribuisce un grado percentuale di raggiungimento dell'obiettivo