



# Comune di Vigarano Mainarda

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE N.R.G. 220 del 05-05-2025

**Ufficio: SETTORE III FINANZIARIO**  
Numero di Settore: 47

**Oggetto: DESTINAZIONE DEI PROVENTI EX ART. 208 C.D.S. PER FINALITA' DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELL'AREA DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA, VERSAMENTO AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE "PERSEO - SIRIO" DELLE QUOTE PER L'ANNO 2024.**

### IL RESPONSABILE DI SETTORE

**VISTA** la seguente normativa riguardante l'adozione di determinazioni e di atti di gestione da parte dei responsabili dei servizi:

- l'artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il Regolamento comunale di contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. 118/2011, approvato con Delibera del Consiglio Comunale nr. 28 del 21/06/2022;

**VISTO** il decreto del Sindaco n. 1 del 20.01.2025 di assegnazione incarico di Posizione Organizzativa del Settore III – Finanze e Bilancio, al Dott. Paolo Maria Mecca, con tutti i poteri dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, sino al 31.12.2025;

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- il Documento Unico di Programmazione 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 74 del 23.12.2024;
- il Bilancio di Previsione 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 65 del 23/12/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, per la sola parte contabile, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n 1 del 07.01.2025\_
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – 2025/2027, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 22 dell'11.03.2025;

**DATO ATTO** che, ai sensi del vigente P.I.A.O approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 22 dell'11.03.2025 il Responsabile di Settore, firmatario del presente atto, nella procedura di cui trattasi, non si trova in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale;

**VISTI** gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. 267/2000 che definiscono le modalità di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art.183 del T.U.E.L. è stata accertata la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

**PREMESSO** che:

- l'art. 208, comma 4°, lett. C), del Decreto Legislativo n. 285/92 (Nuovo Codice della Strada) e successive modifiche ed integrazioni, prevede la possibilità per gli Enti locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie a misure di assistenza e di previdenza per gli appartenenti ai Corpi ed ai servizi di polizia municipale;
- l'art. 98 del CCNL 2019 – 2021 Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, prevede quanto segue:
  1. *“I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett.c), e 5, del D.Lgs. n.285/1992 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:*
    - a) *contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio;*
    - b) *finalità assistenziali, nell'ambito delle misure di welfare integrativo, secondo la disciplina dell'art. 82;*
    - c) *erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.*
  2. *Fermo restando l'obbligo generalizzato di destinazione – a partire dal 22 maggio 2018, data dalla quale hanno avuto effetto le clausole del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 – di tutte le contribuzioni datoriali di cui al comma 1 lettera a) unicamente al fondo Perseo Sirio, resta salva per i lavoratori la possibilità di conservare la posizione contributiva eventualmente già maturata presso altre forme pensionistiche precedentemente a tale data”*
  3. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 56 quater del CCNL 21.05.2018.”*

**RICHIAMATA** la sentenza della Corte Costituzionale n. 426 del 17.10.2000 che sancisce la legittimità costituzionale dell'art. 208 del C.d.S. e pertanto anche la legittimazione, per tutti gli Enti Locali di creare un vincolo di destinazione su una quota determinata dei proventi derivanti da violazioni al C.d.S. per scopi assistenziali e previdenziali in favore degli agenti di Polizia Municipale;

**VISTI** i seguenti pareri e orientamenti ARAN relativi alla destinazione di quota parte dei proventi da art.208 del C.d.S. a finalità assistenziali e previdenziali per gli appartenenti ai Corpi ed ai servizi di polizia municipale:

- Prot. n. 15694 del 18/09/2018 nel quale la predetta Agenzia definisce quanto segue:
  1. a decorrere dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL del 21/05/2018,

- attraverso l'art. 56 – quater è stato individuato il Fondo Perseo – Sirio quale unico fondo destinatario delle risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dagli enti, nella quota da questi determinata, ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c) e 5 del D.Lgs. 285/92 e destinata a tale finalità, anche per quanto attiene al personale neo-assunto;
2. tale disposizione non esclude che siano mantenute le posizioni individuali eventualmente già esistenti presso altre forme pensionistiche complementari, nel rispetto delle scelte ed autonome determinazioni individuali degli interessati, anche con riferimento al personale transitato per mobilità volontaria.
  3. solo per le risorse, già destinate con atti formali, in data antecedente a quella di efficacia del nuovo CCNL, a fondi diversi da Sirio – Perseo, non vi è obbligo di destinazione a quest'ultimo Fondo.
- Prot. n. 2484 del 28/03/2019 nel quale, oltre a confermare quanto già indicato nel precedente parere Prot. n. 15694/2018 sopra richiamato, l'Agenzia precisa che:
    1. l'obbligo di destinare le risorse al Fondo Pensione Perseo – Sirio non comporta anche l'obbligo di conferire allo stesso quota parte o la totalità del TFR, né la trasformazione del TFS in godimento in TFR;
    2. l'obbligo di destinare le risorse, disciplinato dall'art. 56 – quater del CCNL 2016 – 2018, al Fondo Perseo – Sirio riguarda tutto il personale destinatario in servizio presso l'ente;
    3. circa la decorrenza della destinazione ritiene possibile che al predetto Fondo debbano essere destinati comunque tutti i proventi contravvenzionali riscossi dagli enti, ivi compresi quelli liquidati nel 2018 anche se riferiti all'anno precedente;
  - Parere CFL\_58 nel quale in risposta allo specifico quesito *“E' obbligatorio per l'ente destinare una quota dei proventi contravvenzionali, di cui all'art. 208, comma 4, lett.c) e 5 del D.Lgs. n.285/1992, al finanziamento di forme di previdenza integrativa?”*, l'Aran ha affermato che:
    - *“L'art.56 quater del CCNL del 21.5. 2018 delle Funzioni Locali individua, espressamente, alle lettere a), b) e c) del comma 1 dello stesso, le possibili modalità di utilizzo dei proventi delle sanzioni amministrative derivanti dalla violazione del codice della strada. Tale disciplina contrattuale, tuttavia, si muove, sempre all'interno della cornice regolativa dell'art.208 del D.lgs. n.285/1992;*
    - *Pertanto, come evidenziato dalla clausola contrattuale, in coerenza e nel rispetto delle disposizioni del citato art.208, commi 4 lett.c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992, spetta sempre e solo all'ente la concreta individuazione delle possibili finalità di utilizzo delle risorse di cui si tratta, tra quelle indicate nella legge e l'ammontare delle risorse per ciascuna fissata.*
    - *In proposito, infatti, si richiama la espressa previsione dell'art.208, comma 5, del D.Lgs.n.285/1992, secondo la quale: “Gli enti di cui al secondo periodo del comma 1 determinano annualmente, con delibera della giunta, le quote da destinare alle finalità di cui al comma 4. Resta facoltà dell'ente destinare in tutto o in parte la restante quota del 50 per cento dei proventi alle finalità di cui al citato comma 4.”*
  - Parere n. 5690/2020, di recente emanazione traslato nell'orientamento CFL105 del 08/10/2020, formulato in occasione di sentenze pronunciate da alcuni tribunali, volte a consentire il versamento delle somme destinate dagli enti alla previdenza complementare, in attuazione dell'art. 56 quater lett. a) del CCNL del 21/05/2018, anche a fondi di previdenza complementare diversi dal Fondo perso – Sirio. Attraverso detto parere l'ARAN conferma i pregressi orientamenti applicativi ed afferma l'impossibilità di far confluire le risorse in fondi diversi da quello negoziale (Fondo Perseo – Sirio), anche nel caso in cui la scelta di destinazione ad un altro fondo aperto fosse avvenuta prima del 21/05/2018;

- L'orientamento FCL86 del 28/09/2020 nel quale l'ARAN specifica che:
1. in coerenza e nel rispetto delle disposizioni del citato art. 208, commi 4, lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992, spetta all'ente la concreta individuazione delle possibili finalità di utilizzo delle risorse di cui si tratta, tra quelle indicate nella legge e l'ammontare delle risorse per ciascuna fissata;
  2. non esiste alcuna delega negoziale nazionale alla contrattazione di secondo livello;
  3. spetta, pertanto, al singolo ente, sulla base di proprie autonome determinazioni, la definizione della disciplina di dettaglio per l'applicazione delle previsioni del citato art.56-quater, lett. a) del CCNL del 21.5.2018, anche per quanto attiene ai profili meramente regolativi e gestionali della stessa;

**VISTA** inoltre la circolare congiunta ANCI – Fondo Perseo n. 250/SIPRICS/AR/mo-18, del 11/09/2018 nella quale oltre a trovare conferma di quanto indicato dall'ARAN nei pareri sopra riportati si indica che il conferimento di detti contributi contrattuali, previsti ai sensi dell'art. 56 – quater del CCNL 2016 – 2018, non comporta:

1. il conferimento di altro contributo datoriale;
2. il conferimento del contributo a carico del lavoratore;

e che solo volontariamente ed esplicitamente il lavoratore può decidere di aderire per via ordinaria al Fondo Pensione Perseo Sirio, attraverso la compilazione e sottoscrizione dell'apposita modulistica.

**CONSIDERATO** per tanto che la destinazione di quota parte dei proventi da art. 208 del C.d.S. a finalità assistenziali e previdenziali per gli appartenenti ai Corpi ed ai servizi di polizia municipale, nello specifico al Fondo Pensione Perseo – Sirio, rientra tra le facoltà degli Enti Locali e per tanto non sussiste alcun obbligo in capo al Comune derivante dalla sola disposizione contenuta dapprima nel CCNL 2016 – 2018 all'art. 56 – quater lett. a) e oggi nel CCNL 2019 – 2021 all'art. 89 lett. a);

**RICHIAMATE** le seguenti Delibere di Giunta Comunale di riferimento per l'anno 2024:

- DGC n. 105 del 11/12/2023 con la quale si è provveduto:
- in attuazione dei commi 4 e 5 dell'art. 208 del C.d.S a predeterminare, con particolare riferimento all'anno 2024, la destinazione del 50% dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal D.Lgs 285/1992 previste a bilancio di previsione per la medesima annualità, al netto della quota presunta dei proventi spettante ai proprietari delle strade e dell'F.C.D.E. stanziato per l'anno 2024 per tale risorsa, alle finalità indicate dal comma 4 dell'art. 208 del citato Decreto Legislativo (codice della strada), dando altresì atto che l'utilizzo delle risorse provenienti dai proventi contravvenzionali resta subordinato all'effettivo accertamento delle entrate di che trattasi ai sensi dell'art. 179 del D.Lgs 267/2000;
  - ad indicare, nell'allegato prospetto dimostrativo della destinazione del 50% dei predetti proventi per l'anno 2024, la destinazione di un importo pari a Euro: 6.000,00, al finanziamento di contributi di previdenza complementare Perseo – Sirio per il personale adibito all'Area di Polizia Locale in dotazione presso il Comune di Vigarano Mainarda;
- DGC n. 97 del 24/10/2022 con la quale si è provveduto ad approvare il Regolamento per la destinazione delle risorse ex art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 al Fondo di previdenza complementare Perseo – Sirio per il personale dell'Area di Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda, secondo l'articolato riportato all'**Allegato A)** alla deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO CHE** attraverso le succitate deliberazioni l'Amministrazione Comunale ha voluto

esprimere, anche per l'anno 2024, la propria volontà di attivare detto istituto contrattuale stabilito a livello nazionale finalizzato:

- alla corresponsione per gli aventi diritto di un capitale e/o di una rendita, a fine servizio, da assegnare a titolo integrativo del trattamento pensionistico, ad ogni appartenente all'Area di Polizia Locale, avente

specifico profilo di vigilanza e non amministrativo, collocato in quiescenza a qualsiasi titolo ed in tutti gli altri casi di cessazione dal servizio previsti dalla normativa vigente;

- a dare ulteriore uniformità di trattamento agli Agenti di Polizia Locale del Comune in quanto appartenenti al Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese, in virtù di apposita convenzione tra i Comuni di Bondeno (capofila), Terre del Reno, Poggio Renatico e dall'anno 2023 anche Vigarano Mainarda, dato che tutti gli enti aderenti hanno dato corso all'attivazione dell'istituto in argomento;

**RICHIAMATA** inoltre, integralmente, la propria Determinazione n. 439 del 13/11/2024 avente ad oggetto” *Adesione al Fondo pensione complementare “Perseo – Sirio” conseguente alla destinazione dei proventi ex art. 208 C.D.S. per finalità di previdenza complementare di cui alla DGC n. 105/2023 ed al regolamento per la destinazione delle risorse ex art. 208 D.Lg.s n. 285/1992 al fondo di previdenza complementare Perseo – Sirio per il personale dell’Area di Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda, approvato con DGC n. 97/2022 . Impegno di spesa anno 2024”*, con la quale, si è provveduto:

- a stabilire l’adesione contrattuale, ex art. 208 del C.d.S., al Fondo Pensione Complementare Perseo – Sirio, come previsto ad oggi dal CCNL 16 novembre 2022, in favore del personale della Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda;
- a destinare i proventi entro i limiti previsti dall’art. 208, comma 4, lett. c) del C.d.S e dal vigente regolamento in materia approvato con DGC n.97/2022, alle finalità di previdenza complementare a Perseo – Sirio – Fondo Pensione complementare;
- ad impegnare, in favore del creditore “Fondo Pensione Complementare PERSEO – SIRIO”, l’importo complessivo di Euro 6.000,00 con imputazione al capitolo di spesa del bilancio di previsione 2024/2026 n. 447 – “*Previdenza integrativa polizia locale*”- Tit. 1 – Miss. 03, gestione competenza 2024, sufficientemente disponibile dando atto che detto importo è altresì comprensivo della quota di contributo previdenziale di solidarietà del 10% sulla somma da erogare al Fondo Perseo – Sirio daversare in favore dell’INPS (gestione INPDAP) e di ogni altro onere di gestione del suddetto Fondo a carico ente;
- a demandare a successivo atto l’effettiva liquidazione delle quote di contribuzione per ciascun Agente di Polizia Locale in conformità con quanto stabilito dal vigente regolamento in materia;

**VISTO** il vigente Regolamento per la destinazione delle risorse ex art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 al Fondo di previdenza complementare Perseo – Sirio per il personale dell’Area di Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda, così come approvato con DGC n. 97/2022;

- disciplinante: l’ambito di applicazione, i destinatari, le finalità e le forme di previdenza complementare, il finanziamento ed i criteri di determinazione delle quote procapite annue da corrispondere, i tempi e le modalità procedurali di regolamentazione dell’istituto in argomento;
- ed in particolare il comma 4 dell’articolo 4 sopra indicato che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il Comune di Vigarano Mainarda:

- con DGC n. 33 del 7.04.2025, esecutiva, ha approvato la Relazione sulla gestione del rendiconto per l’anno 2024, dalla quale si evidenzia che le entrate effettivamente riscosse, nell’anno solare precedente (anno 2024), a titolo sanzioni amministrative pecuniarie, accertate per violazione delle norme del vigente Codice della Strada, risultano capienti rispetto alla quota onnicomprensiva e complessiva per tutto il personale dell’Area di Polizia Locale in servizio

- presso il Comune nell'anno 2024 e beneficiario dell'istituto in argomento ai sensi del regolamento vigente in materia presso l'ente, che si intende liquidare con il presente atto;
- con DCC n. 20 del 30.04.2025, esecutiva, ha altresì approvato il Rendiconto della Gestione per l'anno 2024, ad ulteriore conferma della capienza delle quote onnicomprensive da versare per l'anno 2024 a titolo di previdenza complementare al Fondo Perso – Sirio rispetto alle entrate riscosse nel medesimo anno per sanzioni amministrative pecuniarie per violazione delle norme del vigente Codice della Strada;

**VISTO** inoltre il prospetto elaborato dall'Ufficio Personale del Comune in collaborazione con l'Ufficio Associato del Personale del Comune di Bondeno e conservato agli atti da cui deriva l'elenco dei dipendenti, appartenenti all'Area di Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda, in servizio durante l'anno 2024 e le quote procapite da versare al Fondo Pensione complementare Perseo – Sirio per l'anno 2024, a titolo di previdenza complementare, in applicazione delle disposizioni del vigente Regolamento per la destinazione delle risorse ex art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 al Fondo di previdenza complementare Perseo – Sirio presso il Comune di Vigarano Mainarda, da cui deriva il seguente prospetto di estrema sintesi:

N. Matricola	Quota da destinare al fondo Perseo - Sirio per l'anno 2024	Contributo di solidarietà a Inps 10%	Spese amministrative annue non soggette a contributo di solidarietà INPS	TOTALE SPESA ANNO 2024 PER SINGOLO DIPENDENTE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
22	500,00	50,00	11,00	561,00
30	41,67	4,17	11,00	56,84 (*)
47	500,00	50,00	11,00	561,00
48	500,00	50,00	11,00	561,00
62	500,00	50,00	11,00	561,00
65	500,00	50,00	11,00	561,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.541,67</b>	<b>254,17</b>	<b>66,00</b>	<b>2.861,84</b>
<i>(*) dipendente cessato il 31/01/2024</i>				

**DATO** inoltre atto che:

- i dipendenti per i quali si procede con il presente atto al versamento delle quote di competenza per l'anno 2024:
  - sono tutti dipendenti assunti a tempo indeterminato presso il Comune;
  - risultano tutti in possesso del profilo di vigilanza;
    - non risultano dipendenti con rapporto di lavoro part – time nel corso dell'anno 2024;
    - non risultano dipendenti neo assunti nel corso dell'anno 2024;
    - non sussistono, per l'anno 2024, casi di interruzione dal servizio previsti al comma 5 dell'art. 2 del vigente regolamento in materia;
    - nell'anno 2024 nessun dipendente del Servizio di Polizia Locale ha perduto l'idoneità alla mansione specifica;
    - la quota che verrà corrisposta dal Comune per ogni singolo dipendente dell'Area di Polizia Locale sarà aumentata:
      - del contributo previdenziale di solidarietà all'INPS (gestione INPDAP) pari al 10%, corrispondente a complessivi Euro 254,17;
      - dell'importo pari a Euro 11,00 procapite corrispondenti alle spese amministrative annue gravati sugli aderenti contrattuali al Fondo ma che ai sensi del comma 4 dell'art. 4 del regolamento comunale in materia sono sostenute dal Comune ed escluse dal calcolo del contributo di solidarietà all'INPS sopra indicato, per un importo complessivo pari ad Euro: 66,00;

**RICORDATO** che il comma 7 dell'art. 4 del vigente regolamento in materia prevede che: *“Il Responsabile del Settore Ragioneria – Bilancio - Economato, previa determinazione di impegno di spesa, provvederà ad esito dell'approvazione dell' approvazione del rendiconto della gestione ad effettuare i predetti versamenti a favore del Fondo Perseo - Sirio, in un'unica soluzione, di norma entro il mese di Maggio, secondo le modalità previste dal fondo medesimo.”*

**VISTO** il DURC on line in atti (prot. INPS n. INAL 45004364 del 11/03/2025) avente validità fino al 09/07/2025 di regolarità della posizione contributiva del Fondo Pensione complementare Perseo – Sirio;

**DATO ATTO** che la spesa che scaturisce dal presente atto troverà adeguata copertura finanziaria attraverso l'assunzione di apposito sub-impegno, da eseguirsi con il presente atto, pari ad Euro 2.861,84, a valere sulla disponibilità dell'impegno cod. 468/2024 assunto con propria precedente Determina n. 439/2024, sul capitolo di spesa del bilancio di previsione 2025/2027 n. 447, Miss.3, Prog.1, “Previdenza integrativa polizia locale”- Tit. 1 – Miss. 03, gestione residui 2024;

**VERIFICATA** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Tuel;

**VISTI:**

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 118/2011;

**D E T E R M I N A**

per le ragioni in premessa dettagliate e che qui si richiamano integralmente:

- 1) **DI DISPORRE** la liquidazione delle quote procapite per l'anno 2024 da versare al Fondo Pensione complementare Perseo – Sirio - con sede in Via degli Scialoja n. 3 – 00196 Roma ed iscritto all'Albo COVIP con il n. 164, a titolo di previdenza complementare, in applicazione delle disposizioni del vigente Regolamento per la destinazione delle risorse ex art. 208 D.Lgs. n. 285/1992 al Fondo di previdenza complementare Perseo – Sirio presso il Comune di Vigarano Mainarda, approvato con DGC n. 97/2022, per il personale appartenente all'Area di Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda in servizio nell'anno 2024, da cui deriva il seguente prospetto di estrema sintesi:

N. Matricola	Quota da destinare al fondo Perseo - Sirio per l'anno 2024	Contributo di solidarietà a Inps 10%	Spese amministrative annue non soggette a contributo di solidarietà INPS	TOTALE SPESA ANNO 2024 PER SINGOLO DIPENDENTE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
22	500,00	50,00	11,00	561,00
30	41,67	4,17	11,00	56,84 (*)
47	500,00	50,00	11,00	561,00
48	500,00	50,00	11,00	561,00
62	500,00	50,00	11,00	561,00
65	500,00	50,00	11,00	561,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.541,67</b>	<b>254,17</b>	<b>66,00</b>	<b>2.861,84</b>
(*) dipendente cessato il 31/01/2024				

- 2) **DI DARE ATTO** che:

- i dipendenti per i quali si procede con il presente atto al versamento delle quote di competenza per l'anno 2024:
  - sono tutti dipendenti assunti a tempo indeterminato presso il Comune;
  - risultano tutti in possesso del profilo di vigilanza;
    - non risultano dipendenti con rapporto di lavoro part – time nel corso dell'anno 2024;
    - non risultano dipendenti neo assunti nel corso dell'anno 2024;
    - non sussistono, per l'anno 2024, casi di interruzione dal servizio previsti al comma 5 dell'art. 2 del vigente regolamento in materia;
    - nell'anno 2024 nessun dipendente del Servizio di Polizia Locale ha perduto l'idoneità alla mansione specifica;
    - la quota che verrà corrisposta dal Comune per ogni singolo dipendente dell'Area di Polizia Locale sarà aumentata:
      - del contributo previdenziale di solidarietà all'INPS (gestione INPDAP) pari al 10%, corrispondente a complessivi Euro 254,17;
      - dell'importo pari a Euro 11,00 procapite corrispondenti alle spese amministrative annue gravati sugli aderenti contrattuali al Fondo ma che ai sensi del comma 4 dell'art. 4 del regolamento comunale in materia sono sostenute dal Comune ed escluse dal calcolo del contributo di solidarietà all'INPS sopra indicato, per un importo complessivo pari ad Euro: 66,00;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente atto all'Ufficio Paghe Associato del Comune di Bondeno affinché provveda alla liquidazione ed al versamento:
- dei contributi per la previdenza complementare del personale del Servizio di Polizia Locale del Comune di Vigarano Mainarda al Fondo Pensione Perseo – Sirio per l'anno 2024, comprensivi delle spese amministrative annue, per un importo complessivo pari ad Euro: 2.607,67;  
dando altresì atto che il contributo previdenziale di solidarietà del 10% sulle sole quote procapite come sopra determinate da versare in favore dell'INPS (gestione INPDAP) pari ad Euro: 254,17;
- 4) **DI PROVVEDERE** alla liquidazione della somma di Euro 2.861,84 a valere sulla disponibilità dell'impegno cod. 468/2024 assunto con propria precedente determina n. 439/2024, sul capitolo di spesa del bilancio di previsione 2025/2027 n. 447, Miss.3, Prog.1, "Previdenza integrativa polizia locale"- Tit. 1 – Miss. 03, gestione residui 2024;
- 5) **DI** trasmettere il presente atto, all' Ufficio Personale della Gestione Associata presso il Comune di Bondeno per gli adempimenti di propria competenza;
- 6) **CHE** ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presenteprocedimento;
- 7) **DI** attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa conseguente all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL;
- 8) **DI** trasmettere il presente provvedimento assunto dal responsabile dell'ufficio e formalizzato in determina al responsabile del servizio finanziario ai fini dell'apposizione del competente visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267 del 18/08/2000;

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

**Il Responsabile**  
***Mecca Paolo Maria***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.